

РЕГИОНАЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике

№ 15 - 01 - 85/2

г. Ижевск

«15» января 2024 года

Правительство Удмуртской Республики в лице Главы Удмуртской Республики Бречалова Александра Владимировича, Федерация профсоюзов Удмуртской Республики в лице координатора профсоюзной стороны в Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, председателя Федерации профсоюзов Удмуртской Республики Шерстобита Сергея Викторовича и работодатели Удмуртской Республики в лице координатора стороны работодателей в Удмуртской республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, члена Регионального объединения работодателей Удмуртии «Развитие», генерального директора АО «Редуктор» Молчанова Сергея Михайловича, именуемые в дальнейшем Стороны, в соответствии со статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях создания условий для повышения доходов и качества жизни населения Удмуртской Республики заключили настоящее Региональное соглашение о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике (далее - Соглашение) о следующем:

1. Установить, что с 1 января 2024 года минимальная месячная заработная плата работника, работающего на территории Удмуртской Республики и состоящего в трудовых отношениях с работодателем (за исключением работника организации, финансируемой из федерального бюджета), должна быть не ниже 19 242 рублей (с учетом районного коэффициента 22 128 рублей 30 копеек) при условии, что работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

2. В минимальную месячную заработную плату работника, указанную в пункте 1 Соглашения, не включаются:

1) повышенная оплата сверхурочной работы, работы в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

2) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производимые в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации;

3) доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работ, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, производимые в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

3. Соглашение распространяется на работодателей, осуществляющих деятельность на территории Удмуртской Республики, в порядке, установленном статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется в соответствии с законодательством.

5. Соглашение не применяется в случае установления федеральным законом минимального размера оплаты труда, превышающего размер минимальной заработной платы в Удмуртской Республике, установленный Соглашением.

6. Считать, что размер минимальной заработной платы в Удмуртской Республике не является ограничением для реализации более высоких по сравнению с нормами, предусмотренными пунктами 1 и 2 Соглашения, гарантий по оплате труда работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившему свои трудовые обязанности (норму труда).

7. Соглашение вступает в силу со дня его подписания всеми сторонами и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

8. Соглашение действует до заключения нового регионального соглашения о минимальной заработной плате в Удмуртской Республике, но не более трех лет.

9. Соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой Стороны.

Глава Удмуртской Республики

А.В. Бречалов

Координатор профсоюзной стороны
в Удмуртской республиканской
трехсторонней комиссии по
регулированию социально-трудовых
отношений, председатель Федерации
профсоюзов Удмуртской Республики

С.В. Шерстобит

Координатор стороны работодателей
в Удмуртской республиканской
трехсторонней комиссии по
регулированию социально-трудовых
отношений, член Регионального
объединения работодателей Удмуртии
«Развитие», генеральный директор
АО «Редуктор»

С.М. Молчанов