

Ежегодный доклад
об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением
трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих
нормы трудового права, за 2023 год

**Администрация муниципального образования «Муниципальный округ
Ярский район Удмуртской Республики»**
(орган, осуществляющий ведомственный контроль)

I. Информация о проведенных проверках подведомственных организаций

№ п/п	Наименование показателя	Значение показателя
1.	Проведено проверок, всего:	5
	в том числе:	
1.1.	плановых	4
1.2.	внеплановых	1
2.	Наименования проверенных подведомственных организаций: -Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Ворцинская основная общеобразовательная школа»; -Муниципальное казенное учреждение «Центр психолого-педагогической помощи молодёжи «Шанс»; -Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования детей «Ярская детская школа искусств»; -Муниципальное казённое учреждение «Единая дежурно-диспетчерская служба муниципального образования «Ярский район»; -Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Ярская средняя общеобразовательная школа № 2».	
2.1.	организации, в отношении которых проведены плановые проверки: -Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Ворцинская основная общеобразовательная школа»; -Муниципальное казенное учреждение «Центр психолого-педагогической помощи молодёжи «Шанс»; -Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования детей «Ярская детская школа искусств»; -Муниципальное казённое учреждение «Единая дежурно-диспетчерская служба муниципального образования «Ярский район».	4
2.2.	организации, в отношении которых проведены внеплановые проверки: -Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Ярская средняя общеобразовательная школа № 2».	1
3.	Количество выявленных в ходе всех видов проверок нарушений, всего:	16
	в том числе по вопросам:	
3.1.	социального партнерства в сфере труда	0
3.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	5
3.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	1

3.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	8
3.5.	предоставления гарантий и компенсаций	0
3.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	0
3.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	0
3.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	0
3.9.	проведения аттестации работников	0
3.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда:	2
	в том числе:	
3.10.1.	проведение специальной оценки условий труда	1
3.10.2.	проведение обучения по охране труда в организации (стажировка на рабочем месте, вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, целевой, внеплановый, обучение по охране труда руководителей и специалистов, обучение по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ)	1
3.10.3.	проведение медицинских осмотров	0
3.10.4.	выдача средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, а также фиксация выдачи в личных карточках учета выдачи СИЗ, личных карточках учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств	0
3.10.5.	расследование несчастных случаев	0
3.11.	по другим вопросам	0
4.	Количество устраненных нарушений, всего:	16
	в том числе по вопросам:	
4.1.	социального партнерства в сфере труда	0
4.2.	заключения, изменения и расторжения трудового договора	5
4.3.	продолжительности рабочего времени и времени отдыха	1
4.4.	установления систем оплаты труда и применения систем нормирования труда	8
4.5.	предоставления гарантий и компенсаций	0
4.6.	создания условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда	0
4.7.	подготовки и дополнительного профессионального образования работников	0
4.8.	наступления материальной ответственности сторон трудового договора	0
4.9.	проведения аттестации работников	0
4.10.	обеспечения безопасных условий и охраны труда	2
	в том числе:	
4.10.1.	проведение специальной оценки условий труда	1

4.10.2.	проведение обучения по охране труда в организации (стажировка на рабочем месте, вводный инструктаж, первичный инструктаж на рабочем месте, повторный, целевой, внеплановый, обучение по охране труда руководителей и специалистов, обучение по охране труда безопасным методам и приемам выполнения работ)	1
4.10.3.	проведение медицинских осмотров	0
4.10.4.	выдача средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств, а также фиксация выдачи в личных карточках учета выдачи СИЗ, личных карточках учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств	0
4.10.5.	расследование несчастных случаев	0
4.11.	по другим вопросам	0
5.	Количество лиц, привлеченных к ответственности в результате проведения мероприятий по ведомственному контролю	0

II. Сведения об организации и проведении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за 2023 год.

В соответствии со статьей 353.1 Трудового кодекса Российской Федерации и на основании Закона Удмуртской Республики от 3 декабря 2014 года № 73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» органы местного самоуправления осуществляют ведомственный контроль, направленный на предупреждение, выявление и пресечение нарушений подведомственными организациями трудового законодательства, посредством организации и проведения проверок подведомственных организаций, принятия мер по пресечению и (или) устранению последствий выявленных нарушений.

Нормативные правовые акты, регламентирующие деятельность органов, осуществляющих ведомственный контроль:

В Удмуртской Республике принят Закон Удмуртской Республики от 3 декабря 2014 года № 73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права». Во исполнение положений Закона № 73-РЗ приняты следующие нормативные правовые акты:

- постановление Правительства УР от 17 августа 2015 года № 413 «Об утверждении Порядка подготовки сводного доклада об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, и об эффективности такого контроля на территории Удмуртской Республики»;

- приказ Министерства труда Удмуртской Республики от 28 ноября 2014 года № 02-02/46 «Об утверждении Правил подготовки органами, осуществляющими ведомственный контроль ежегодных планов проведения плановых проверок подведомственных организаций»;

- приказ Министерства труда Удмуртской Республики от 28 ноября 2014 года № 02-02/47 «Об утверждении формы акта проверки соблюдения подведомственными организациями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»;

- приказ Министерства труда Удмуртской Республики от 28 ноября 2014 года № 02-02/48 «Об утверждении формы журнала учета проверок подведомственных организаций, проводимых органами, осуществляющими ведомственный контроль»;

- приказ Министерства труда и миграционной политики Удмуртской Республики от 16 февраля 2015 года № 01-06/29 «Об утверждении формы распоряжения (приказа) органа, осуществляющего ведомственный контроль».

Нормативные правовые акты, устанавливающие обязательные требования к осуществлению деятельности подведомственных организаций, соблюдение которых подлежит проверке в процессе осуществления ведомственного контроля:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- приказ Минтруда России от 19 мая 2021 года № 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек»;
- постановление правительства РФ от 13 октября 2008 года № 749 «Об особенностях направления работников в служебные командировки»;
- ГОСТ 12.0.007-2009 «Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию»;
- ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования»;
- постановление Министерства труда и социального развития РФ от 31 декабря 2002 года № 85 «Об утверждении Перечня должностей и работ, замещаемых или выполняемых работниками, с которыми работодатель может заключить письменные договоры о полной индивидуальной материальной ответственности за недостачу вверенного имущества»;
- постановление Госкомстата России от 5 января 2004 года № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты»;
- постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 года № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»;
- постановление Верховного Совета РСФСР от 1 ноября 1990 года № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе»;
- постановление правительства РФ от 14 мая 2015 года № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»;
- приказ Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;
- приказ Министерства образования и науки РФ от 11 мая 2016 года № 536 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»;
- постановление Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» от 29 апреля 2022 года № 539 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Отделу народного образования Администрации муниципального образования «Ярский район»;
- постановление Администрации муниципального образования «Ярский район» от 15 августа 2013 года № 819 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных учреждений, подведомственных Управлению образования и архивов Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики».

На основании постановления Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» от 21 февраля 2022 года № 172 «Об осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в подведомственных организациях» уполномоченным органом,

осуществляющим ведомственный контроль, определена Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Ярский район Удмуртской Республики».

Постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской республики» от 12 декабря 2022 года № 1301 утвержден план проведения плановых проверок подведомственных организаций на 2023 год.

Согласно плана проведения плановых проверок подведомственных организаций на 2023 год, было запланировано 4 плановые проверки в следующих организациях:

- Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Ворцинская основная общеобразовательная школа»;
- Муниципальное казенное учреждение «Центр психолого-педагогической помощи молодёжи «Шанс»;
- Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования детей «Ярская детская школа искусств»;
- Муниципальное казённое учреждение «Единая дежурно-диспетчерская служба муниципального образования «Ярский район».

Все проверяемые учреждения своевременно уведомлены о начале проведения проверки, что подтверждается документами. Проверки проведены в сроки, установленные Законом Удмуртской Республики от 3 декабря 2014 года № 73-РЗ и планом проведения плановых проверок подведомственных организаций на 2021 год. По результатам проверок составлены акты о выявленных нарушениях и выданы предписания об их устранении.

В проводимых проверках участвовали специалисты Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» в области охраны труда, оплаты труда, правовой работы, внутреннего финансового контроля.

Основными направлениями проведенных проверок являлись:

- развитие социального партнерства в сфере труда;
- заключение, изменение и расторжение трудового договора;
- продолжительность рабочего времени и времени отдыха;
- установление систем оплаты и применение систем нормирования труда;
- предоставление гарантий и компенсаций;
- создание условий, необходимых для соблюдения работниками трудового распорядка и дисциплины труда;
- подготовка и дополнительное профессиональное образование работников;
- наступление материальной ответственности сторон трудового договора;
- обеспечение безопасных условий и охраны труда.

В результате проверок в учреждениях выявлены нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права. По окончании проведенных проверок составлено 5 актов проверки, выдано 4 предписания об устранении выявленных нарушений с установлением сроков устранения выявленных нарушений, и вручены под роспись проверяемым учреждениям. Должностными лицами, уполномоченными проводить проверку, внесена запись в журнал учета проверок.

Наибольшее количество нарушений выявлено в направлении установления систем платы труда и применения систем нормирования труда. На сегодняшний день нарушения, выявленные в ходе плановых проверок, согласно выданным предписаниям, устранены проверяемыми учреждениями. По устраненным нарушениям, учреждениями представлены ответы с подтверждающими копиями документов.

По итогам проведенных проверок по ведомственному контролю за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях, задачи ведомственного контроля

достигнуты, а именно выявлены и пресечены нарушения трудового законодательства, устранены допущенные нарушения, руководители организаций предупреждены, обеспечено соблюдение трудового законодательства, обеспечено соблюдение и защита прав и гарантий работников.

В ходе каждой проверки специалистами Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» давались разъяснения и рекомендации, по результатам проведенных проверок рекомендации по устранению выявленных нарушений подведомственными учреждениями выполнены.

Основной причиной нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, является отсутствие повышения квалификации и самообразования специалистов и руководителей муниципальных организаций по вопросам трудового законодательства.

В целях предупреждения нарушений в 2024 году планируется проведение следующих мероприятий:

- проведения методической работы с представителями проверяемых организаций путем разъяснения норм трудового законодательства и последствий их несоблюдения;

- направление информации о результатах осуществления ведомственного контроля в структурные подразделения Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики», осуществляющие координацию и контроль за деятельностью соответствующих подведомственных организаций.

Осуществление ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства подведомственными организациями целесообразно и результативно, так как носит предупредительный и пресекающий характер, а также контролирует эффективное использование бюджетных денежных средств.

Глава муниципального образования
«Муниципальный округ Ярский район
Удмуртской Республики»

А.Ю. Старцев