



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ ЯРСКИЙ РАЙОН УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»

«УДМУРТ ЭЛЬКУНЫСЬ ЯР ЁРОС МУНИЦИПАЛ ОКРУГ»
МУНИЦИПАЛ КЫЛДЫТЭТЛЭН АДМИНИСТРАЦИЯЗ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 20 » декабря 2024 г.

пос. Яр

№ 126

О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» от 7 декабря 2022 г. № 1290 «Об утверждении показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» и критерии оценки эффективности работы их руководителей»

Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» от 7 декабря 2022 г. № 1290 «Об утверждении показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» и критерии оценки эффективности работы их руководителей» следующие изменения:

- 1) в пункте 2 слово «руководителями» заменить словом «руководителям»;
- 2) Приложение 1 изложить в редакции согласно приложению 1 к настоящему постановлению;
- 3) в пункте 1.1 приложения 2 слова «от 15 августа 2013 года № 819» заменить словами «от 11 января 2023 года № 14»;
- 4) приложение 4 изложить в редакции согласно приложению 2 к настоящему постановлению.

Глава муниципального образования
«Муниципальный округ Ярский район
Удмуртской Республики»

А.Ю. Старцев

Приложение 1
к постановлению Администрации
муниципального образования
«Муниципальный округ Ярский
район Удмуртской Республики»
от « 20 » февраля 2024 г. № 126

«Приложение 1
к постановлению Администрации
муниципального образования
«Муниципальный округ Ярский
район Удмуртской Республики»
от « 7 » декабря 2022 г. № 1290

Показатели
эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры
муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской
Республики» и критерии оценки эффективности работы их руководителей

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, его руководителя	Критерии оценки эффективности и работы руководителя учреждения (максимально возможное) (в баллах)	Формы отчетности, содержащей информацию о выполнении показателя
1. Показатели, характеризующие работу руководителя по организации основной деятельности учреждения			
1	Выполнение плана мероприятий на отчетный период (квартал): - выполнение муниципального задания в полном объеме от 90-100%; - менее 90 %	5 0	Отчет о выполнении муниципального задания
2	Удовлетворенность получателей муниципальных услуг качеством и доступностью услуг: - отсутствие письменных жалоб от получателей муниципальных услуг на качество оказываемых услуг	5	Отчет о работе учреждения
3	Обеспечение информационной открытости учреждения: - размещение информации о деятельности учреждения в интернет- источниках, в средствах массовой информации; - размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале bus.gov.ru; - наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых муниципальных услуг, о правах и	5 5 5	Отчет о работе учреждения

	обязанностях получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг.		
4	Наличие зафиксированного результативного участия в муниципальных, республиканских, всероссийских, международных конкурсах, фестивалях, выставках и прочее	5	Отчет о работе учреждения
Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 30 баллов			
2. Финансово-хозяйственная деятельность и исполнительская дисциплина			
5	Своевременное предоставление ежемесячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество: - соблюдение сроков, установленного порядка и форм предоставления сведений, отчетов и систематической отчетности - отсутствие замечаний по качеству предоставления установленной отчетности, информации по отдельным вопросам	5 5	Отчет о работе учреждения
6	- Отсутствие нарушений за предыдущий период по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения - Отсутствие замечаний по использованию и распоряжению имуществом Учреждения	5 5	Отчет о работе учреждения
7	Эффективность ведения финансово-хозяйственной деятельности: - рост объема средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности по сравнению с предыдущим периодом (квартал); - динамика выполнения объема средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход от запланированного.	5 5	
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 30 баллов			
3. Деятельность руководителей по реализации программы «Пушкинская карта»			
8	- Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ; - рост объема продаж по программе «Пушкинская карта» - рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта»	5 10 10	Отчет о работе учреждения Мониторинг сайтов Платформа PRO.Культура.РФ
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 25 баллов			
4. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами			
9	Повышение квалификации работников культуры: - повышение квалификации работниками, прохождение профессиональной подготовки	5	Отчет о работе учреждения

в отчетном периоде; - заполненность штатной численности персонала;	5	
- выполнение целевого показателя по обеспечению достижения соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Удмуртской Республике.	5	
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 15 баллов		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам для каждого муниципального учреждения: 100 баллов		

1 балл = 1 процент

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения не начисляются в следующих случаях:

1. Выполнение муниципального задания менее чем на 90%;
2. Выявление нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду;
3. Наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
4. Нанесение руководителем своей деятельностью или бездеятельностью прямого материального ущерба учреждению;
5. Наличие замечания по срокам и качеству предоставления отчетов и других информационных материалов (в том числе и по оперативным вопросам);
6. Наличие обоснованных жалоб на руководителя со стороны пользователей услуги;
7. Выявление в учреждении нарушений правил противопожарной безопасности;
8. Наличие фактов нарушения требований нормативных правовых актов по результатам проверок органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля;
9. Наличие факторов недостачи, хищения денежных средств и материальных ценностей руководителем учреждения, выявленных в отчетом финансовом году;
10. Отсутствие возможности населению района осуществить приобретение билетов в учреждение через «Пушкинскую карту»;
11. Нарушение трудового законодательства;
12. Наличие зафиксированных тяжелых несчастных случаев, травматизма в учреждении.».

Приложение 2
к постановлению Администрации
муниципального образования
«Муниципальный округ Ярский
район Удмуртской Республики»
от «20» декабря 2024 г. № 126

«Приложение 4
к постановлению Администрации
муниципального образования
«Муниципальный округ Ярский
район Удмуртской Республики»
от «7» декабря 2022 г. № 1290

Положение о комиссии по оценке выполнения показателей эффективности
деятельности муниципальных учреждений культуры
муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район
Удмуртской Республики» и премированию их руководителей

1. Общие положения

1.1. Комиссия по оценке выполнения показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» и премированию их руководителей (далее – Комиссия) создается Администрацией муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» в целях рассмотрения отчетов, предоставляемых руководителями учреждений о выполнении показателей эффективности деятельности Учреждений и подготовки предложений о премировании их руководителей.

1.2. Основной задачей Комиссии является оценка эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» (далее – Учреждение) и их руководителей на основе выполнения показателей эффективности деятельности Учреждения.

1.3. Комиссия осуществляет свою деятельность на постоянной основе.

2. Состав и полномочия Комиссии

2.1. Комиссия состоит из председателя и членов Комиссии

2.2. Председатель Комиссии:

- осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;
- председательствует на заседаниях Комиссии.

2.3. Заседание комиссии проводится ежеквартально, не позднее 5 рабочих дней, с момента получения Отчетности Учреждения о выполнении показателей эффективности деятельности муниципального учреждения культуры. Дата проведения заседания Комиссии назначается председателем Комиссии.

2.4. Решения Комиссии принимаются большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии.

2.5. Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

2.6. Для выполнения возложенных задач Комиссия осуществляет следующие функции:

- рассматривает представленные Учреждениями отчеты о выполнении показателей, характеризующие результативность деятельности Учреждения;
 - может привлекать к участию в заседаниях Комиссии руководителей Учреждений;
 - принимает решение о размере премирования руководителей.
- 2.7. Комиссия по вопросам, входящим в ее компетенцию, имеет право:
- запрашивать у руководителей Учреждений необходимую для ее деятельности информацию;
 - устанавливать для руководителей Учреждений сроки предоставления информации;
 - рекомендовать для учреждения решение о размере премии в отношении руководителей Учреждений.

3. Порядок работы комиссии

3.1. Комиссия рассматривает отчеты установленного образца от руководителей Учреждений о выполнении показателей эффективности деятельности Учреждений ежеквартально не позднее 25 числа последнего месяца отчетным периодом (квартал).

3.2. При принятии решений об оценке отчетов Комиссия руководствуется результатами анализа достижения показателя деятельности Учреждений.

3.3. Решение Комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности Учреждений и премированию руководителей за отчетный период отражается в протоколе, который подписывается всеми членами Комиссии и утверждается председателем комиссии. На основании решения Комиссии издается распоряжение Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» о размере надбавки за интенсивность и высокие результаты работы и премии за отчетный период.

4. Состав Комиссии

Поздеева А.В. – первый заместитель главы Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики», председатель комиссии;

Игнатова Е.А. – заместитель главы Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» по экономике, заместитель председателя комиссии;

Данилова Л.Р. – начальник отдела культуры, спорта и молодежной политики Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики», секретарь комиссии.

Члены комиссии:

Несмелова Н.Ю. – заместитель главы Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» по социальным вопросам;

Леонтьева Н.В. – руководитель Аппарата Главы Ярского района, Ярского районного Совета депутатов и Администрации Ярского района.»