



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ ЯРСКИЙ РАЙОН УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»**

**«УДМУРТ ЭЛЬКУНЫСЬ ЯР ЁРОС МУНИЦИПАЛ ОКРУГ»
МУНИЦИПАЛ КЫЛДЫТЭТЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от «13» июля 2023 г.

пос. Яр

№ 452.1

Об утверждении Порядка премирования руководителя
Муниципального казённого учреждения «Центр
психолого-педагогической помощи молодежи «Шанс»

В соответствии с постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» от 16 ноября 2022 г. № 1236 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального казённого учреждения «Центр психолого-педагогической помощи молодежи «Шанс»:

1. Утвердить прилагаемый Порядок премирования руководителя Муниципального казённого учреждения «Центр психолого-педагогической помощи молодежи «Шанс».

2. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя начальника Управления финансов Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики», наделенного правами юридического лица, Семакина О.В.

Глава муниципального образования «Муниципальный
округ Ярский район Удмуртской Республики»

А.Ю. Старцев

Порядок премирования руководителя
Муниципального казённого учреждения
«Центр психолого-педагогической помощи молодежи «Шанс»

1. Общие положения

1.1. Порядок премирования руководителя Муниципального казённого учреждения «Центр психолого-педагогической помощи молодежи «Шанс» (далее – Порядок) разработан на основании Положения об оплате труда работников Муниципального казённого учреждения «Центр психолого-педагогической помощи молодежи «Шанс», утвержденного постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» от 16 ноября 2022 года № 1236 (далее – Положение об оплате труда) в целях повышения материальной заинтересованности руководителя Муниципального казённого учреждения «Центр психолого-педагогической помощи молодежи «Шанс» (далее – учреждение) в достижении высоких результатов деятельности учреждения, повышении качества и эффективности работы учреждения.

1.2. Руководителю учреждения устанавливаются следующие премиальные выплаты:

- премиальные выплаты по итогам работы (премии по итогам работы за месяц);
- единовременные премии.

2. Условия, порядок и размер премиальных выплат по итогам работы

2.1. Премиальные выплаты по итогам работы (премии по итогам работы за месяц) устанавливаются руководителю за высокое качество выполненной работы, инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда, соблюдение сроков, регламентов, стандартов, подготовку и внедрение рациональных предложений по совершенствованию условий деятельности учреждения, разработку и внедрение инновационных методов работы с молодёжью с учетом выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения в соответствии с приложением к настоящему Порядку.

2.2. Максимальная совокупная значимость критериев для оценки эффективности деятельности учреждения (руководителя учреждения) для осуществления премирования по итогам работы за месяц составляет 30 баллов.

2.3. При достижении максимальной совокупной значимости критериев для оценки эффективности деятельности учреждения (руководителя учреждения) премирование по итогам работы за месяц осуществляется исходя из 30 процентов от оклада (должностного оклада).

2.4. В случае достижения совокупной значимости критериев для оценки эффективности деятельности учреждения (руководителя учреждения) меньше максимальной размер премии исчисляется пропорционально полученной сумме баллов.

2.5. Руководитель учреждения обязан ежемесячно в срок до 10 числа месяца, следующего за отчетным, предоставлять начальнику отдела культуры, спорта и молодежной политики Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» отчет о выполнении целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

2.6. Начальник отдела культуры, спорта и молодежной политики Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» на основании предоставленного руководителем учреждения отчета осуществляет оценку степени выполнения руководителем целевых показателей и определяет общую сумму баллов. По результатам произведенной оценки готовит

служебную записку на имя Главы муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» в течение 5 дней.

2.7. Конкретный размер премиальной выплаты за месяц определяется распоряжением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» на основании служебной записки начальника отдела культуры, спорта и молодежной политики Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» согласованной с заместителем главы Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» по социальным вопросам и с Муниципальным казенным учреждением «Централизованная бухгалтерия по обслуживанию муниципальных учреждений муниципального образования «Ярский район» на основании целевых показателей эффективности деятельности учреждения.

2.8. Премиальные выплаты по итогам работы за отчетный период выплачиваются руководителю учреждения ежемесячно по итогам работы за месяц.

2.9. Премия по итогам работы за месяц руководителю учреждения не начисляется в следующих случаях:

1) при наличии у руководителя учреждения дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение возложенных на него функций и полномочий в отчетном периоде;

2) совершения прогула, появления руководителя учреждения на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, оформленных в установленном порядке;

3) нанесения руководителем своими действиями (бездействием) прямого материального ущерба учреждению;

4) при наличии нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведших к нецелевому и неэффективному расходованию бюджетных средств, выявленных в результате проведенных контрольно-надзорных мероприятий;

5) наличие зафиксированных несчастных случаев, травматизма в учреждении;

6) иные нарушения законодательства.

3. Условия, порядок и размер выплат единовременных премий

3.1. В пределах фонда оплаты труда работников учреждения руководителю учреждения выплачиваются единовременные премии (в связи с государственными и профессиональными праздниками, юбилейными датами, получением государственных и отраслевых наград и поощрений).

3.2. Размер единовременной премии устанавливается как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютном значении, но не превышает размера 1 (одного) должностного оклада. Конкретный размер определяет Глава муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» на основании служебной записки начальника отдела культуры, спорта и молодежной политики Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» согласованной с заместителем главы Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» по социальным вопросам и с Муниципальным казенным учреждением «Централизованная бухгалтерия по обслуживанию муниципальных учреждений муниципального образования «Ярский район».

3.3. Выплата единовременной премии руководителю учреждения осуществляется на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики».

3.4. Руководителю учреждения, имеющего дисциплинарные взыскания, премии не выплачиваются.

Приложение
к Порядку премирования руководителя
Муниципального казённого учреждения
«Центр психолого-педагогической
помощи молодежи «Шанс»

Целевые показатели эффективности деятельности Муниципального казённого
учреждения «Центр психолого-педагогической помощи молодежи «Шанс»

| Критерии оценки эффективности деятельности | Целевые показатели эффективности деятельности учреждения | Количество баллов |
|--|---|-------------------|
| Основная деятельность учреждения | | |
| Удовлетворенность качеством предоставления услуг | При отсутствии жалоб | 2 |
| | Наличие обоснованных жалоб | 0 |
| | Участие специалистов учреждения в районных и иных мероприятиях | 3 |
| | Реализация подпрограмм 6.2, 6.3, 6.4 муниципальной программы «Безопасность» | 4 |
| Информационная открытость и популяризация деятельности учреждения | Не менее 3 размещений на официальных сайтах, страницах в социальных сетях, средствах массовой информации | 3 |
| | Менее 3 размещений | 2 |
| | Нет размещений | 0 |
| Финансовая дисциплина | Отсутствие задолженности учреждения (по вине руководителя учреждения), своевременное представление бухгалтерской отчетности | 4 |
| | Задолженность учреждения (по вине руководителя учреждения), нарушение сроков представления бухгалтерской отчетности | 0 |
| Повышение квалификации специалистов учреждения | Участие сотрудников учреждения в методических семинарах, обучении, курсах повышения квалификации (очно, онлайн, заочно) | 2 |
| Деятельность, направленная на работу с подростками и молодежью | | |
| Организация и проведение мероприятий среди различных слоев населения (от 14 до 35 лет) | Не менее 3 мероприятий в месяц | 8 |
| | Менее 3 мероприятий | 4 |
| | Мероприятия не проводились | 0 |
| Исполнительская дисциплина | | |
| Предоставление планов, отчетов, аналитических материалов, информации по отдельным запросам | Своевременное | 4 |
| | Не своевременное | 0 |



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ ЯРСКИЙ РАЙОН УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»**

**«УДМУРТ ЭЛЬКУНЫСЬ ЯР ЁРОС МУНИЦИПАЛ ОКРУГ»
МУНИЦИПАЛ КЫЛДЫТЭТЛЭН АДМИНИСТРАЦИЯЗ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от «13» июля 2023 г.

пос. Яр

№ 355.2

Об утверждении Порядка премирования руководителя
Муниципального казённого учреждения «Центр
психолого-педагогической помощи молодежи «Шанс»

В соответствии с постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» от 16 ноября 2022 г. № 1236 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального казённого учреждения «Центр психолого-педагогической помощи молодежи «Шанс»:

1. Утвердить прилагаемый Порядок премирования руководителя Муниципального казённого учреждения «Центр психолого-педагогической помощи молодежи «Шанс».

2. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя начальника Управления финансов Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский Удмуртской Республики», наделенного правами юридического лица, Семакина О.В.

Глава муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики»

А.Ю. Старцев