



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ ЯРСКИЙ РАЙОН УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»

«УДМУРТ ЭЛЬКУНЫСЬ ЯР ЁРОС МУНИЦИПАЛ ОКРУГ»  
МУНИЦИПАЛ КЫЛДЫТЭТЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

«2» ноября 2023 г.

№ 512

пос. Яр

О порядке предоставления мер социальной поддержки работникам муниципальных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики»

В соответствии с пунктом 1 статьи 16 Закона Удмуртской Республики от 29 декабря 2004 года № 92-РЗ «О мерах социальной поддержки работников государственных учреждений и организаций Удмуртской Республики», постановлением Правительства Удмуртской Республики от 21 ноября 2005 года № 163 «О порядке предоставления мер социальной поддержки работникам государственных учреждений Удмуртской Республики», Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемые:

Положение о порядке предоставления мер социальной поддержки работникам муниципальных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики»;

Перечень должностей работников муниципальных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики», имеющих право на предоставление мер социальной поддержки

2. Признать утратившими силу:

- постановление Администрации муниципального образования «Ярский район» от 28 декабря 2005 года № 487 «О порядке предоставления мер социальной поддержки работникам муниципальных учреждений Ярского района»;

- постановление Администрации муниципального образования «Ярский район» от 13 мая 2011 года № 377 «О внесении изменений постановление Администрации Ярского района Удмуртской Республики от 28 декабря 2005 года № 487 «О порядке предоставления мер социальной поддержки работникам муниципальных учреждений Ярского района»;

- постановление Администрации муниципального образования «Ярский район» от 1 ноября 2013 года № 1159 «О внесении изменений в Перечень должностей работников муниципальных учреждений Ярского района, имеющих право на предоставление мер социальной поддержки, утвержденный постановлением Администрации Ярского района Удмуртской Республики от 28

декабря 2005 года № 487 «О порядке предоставления мер социальной поддержки работникам муниципальных учреждений Ярского района»;

- постановление Администрации муниципального образования «Ярский район» от 22 марта 2017 года № 227 «О внесении изменений в Перечень должностей работников муниципальных учреждений Ярского района, имеющих право на предоставление мер социальной поддержки, утвержденный постановлением Администрации Ярского района Удмуртской Республики от 28 декабря 2005 года № 487 «О порядке предоставления мер социальной поддержки работникам муниципальных учреждений Ярского района»;

- постановление Администрации муниципального образования «Ярский район» от 29 ноября 2017 года № 904 «О внесении изменений в Положение порядке предоставления мер социальной поддержки работникам муниципальных учреждений Ярского района, утвержденное постановлением Администрации Ярского района Удмуртской Республики от 28 декабря 2005 года № 487»;

- постановление Администрации муниципального образования «Ярский район» от 17 декабря 2018 года № 861 «О внесении изменений в Положение порядке предоставления мер социальной поддержки работникам муниципальных учреждений Ярского района, утвержденное постановлением Администрации Ярского района Удмуртской Республики от 28 декабря 2005 года № 487»;

- постановление Администрации муниципального образования «Ярский район» от 16 апреля 2021 года № 223 «О внесении изменений в Перечень должностей работников муниципальных учреждений Ярского района, имеющих право на предоставление мер социальной поддержки, утвержденный постановлением Администрации Ярского района Удмуртской Республики от 28 декабря 2005 года № 487 «О порядке предоставления мер социальной поддержки работникам муниципальных учреждений Ярского района».

3. Управлению финансов Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» учитывать расходы, связанные с предоставлением мер социальной поддержки на оплату жилья и коммунальных услуг работникам муниципальных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики, определенных в соответствии с настоящим постановлением.

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания.

5. Настоящее постановление разместить на официальном сайте муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики».

6. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на и.о. начальника Управления финансов Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики», наделенного правами юридического лица Семакина О.В.

Глава муниципального образования  
«Муниципальный округ Ярский район  
Удмуртской Республики»



А.Ю. Старцев

Утверждено  
постановлением Администрации  
муниципального образования  
«Муниципальный округ Ярский район  
Удмуртской Республики»  
от « 2 » Июль 2023 г. № 512

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о порядке предоставления мер социальной поддержки работникам**  
**муниципальных учреждений муниципального образования**  
**«Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики»**

1. Положение «О порядке предоставления мер социальной поддержки работникам муниципальных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» (далее – Положение) разработано в соответствии со статьей 16 Закона Удмуртской Республики от 29 декабря 2004 года № 92-РЗ «О мерах социальной поддержки работников государственных учреждений и организаций Удмуртской Республики». Настоящее Положение определяет размер, условия и порядок предоставления мер социальной поддержки работникам муниципальных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» (далее-работники), работающим и проживающим в сельских населенных пунктах.

В соответствии с настоящим Положением меры социальной поддержки предоставляются работникам в виде денежной компенсации в связи с их расходами по оплате жилых помещений и коммунальных услуг (отопление, освещение).

К расходам по оплате жилых помещений относятся:

- 1) плата за содержание и ремонт жилого помещения;
- 2) плата за пользование жилым помещением (плата за наем жилого помещения).

2. Работники, замещающие должности в соответствии с Перечнем должностей работников муниципальных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики», имеющих право на предоставление мер социальной поддержки (далее – Перечень), проживающие и работающие в сельских населенных пунктах, имеют право на денежную компенсацию в связи с расходами по оплате жилых помещений и коммунальных услуг (отопление, освещение).

Указанным работникам, имеющим семью со среднедушевым доходом ниже величины прожиточного минимума, установленного Правительством Удмуртской Республики, денежная компенсация в связи с расходами по оплате жилых помещений и коммунальных услуг (отопление, освещение) предоставляется с учетом совместно проживающих с ними членов их семей.

К указанным членам семьи работника относятся несовершеннолетние дети, дети старше 18 лет, ставшие инвалидами до достижения ими возраста 18 лет, несовершеннолетние иждивенцы, признанные в установленном порядке членами семьи.

3. Право на денежную компенсацию на возмещение затрат на оплату жилых помещений и коммунальных услуг (отопление, освещение) сохраняется за проживающими в сельских населенных пунктах:

пенсионерами, если они проработали в муниципальных учреждениях и организациях муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» на должностях, предусмотренных Перечнем, не менее 10 лет и перед выходом на пенсию пользовались правом на льготу (возмещение затрат) на оплату жилых помещений и коммунальных услуг (отопление, освещение);

лицами, достигшими возраста 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин и (или) соответствующими условиями, необходимыми на назначения страховой пенсии по старости в соответствии с законодательством Российской Федерации, действовавшим по

состоянию на 31 декабря 2018 года, работавшими в муниципальных учреждениях муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмурткой Республики» в сельских населенных пунктах, трудовой договор с которыми прекращен (далее - лица предпенсионного возраста), - если они проработали в муниципальных учреждениях и организациях муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмурткой Республики» на должностях, предусмотренных Перечнем, не менее 10 лет и перед прекращением трудового договора пользовались правом на льготу (возмещение затрат) на оплату жилых помещений и коммунальных услуг (отопление, освещение).

Право на денежную компенсацию на возмещение затрат на оплату жилых помещений и коммунальных услуг (отопление, освещение) не сохраняется за лицами предпенсионного возраста, уволенных по основаниям, предусмотренным пунктами 5, 6, 7, 7.1, 8, 9, 10 части первой статьи 81, пунктом 1 статьи 336 Трудового кодекса Российской Федерации.

4. Работники, не имеющие соответствующего профессионального образования и занимающие в установленном порядке на 31 декабря 2004 года должности, предусмотренные Перечнем, имеют право на возмещение затрат на оплату помещений и коммунальных услуг (отопление, освещение) в соответствии с настоящим Положением.

5. Возмещение затрат предоставляется работникам муниципальных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмурткой Республики» при условии выполнения ими по основному месту работы нормы рабочего времени, предусмотренной трудовым законодательством для должностей, указанных в Перечне.

6. В случае, если оба совместно проживающих работника имеют право на меры социальной поддержки, то денежная компенсация на членов семьи предоставляется одному из работников.

7. Размер денежной компенсации в связи с расходами по оплате жилых помещений и коммунальных услуг определяется:

на оплату жилых помещений при проживании по договору социального найма (найма) в пределах нормативной площади (18 кв.м. общей площади на одного человека), но не более общей площади занимаемого жилого помещения;

на оплату коммунальных услуг (в том числе и для лиц, имеющих в собственности жилое помещение) – по нормативам потребления услуг:

а) освещение – по 17 кВт.час на 1 кв.м. в год в пределах нормативной площади (18 кв.м. общей площади на одного человека), но не более общей площади занимаемого жилого помещения;

б) центральное отопление – в пределах нормативной площади (18 кв.м. общей площади на одного человека), но не более общей площади занимаемого жилого помещения;

в) отопление в домах, оборудованных в установленном порядке газовыми печами, котлами, - по 27,23 куб.м. на 1 кв.м. на отопительный период в пределах нормативной площади (18 кв.м. общей площади на одного человека), но не более общей площади занимаемого жилого помещения;

г) отопление в домах, оборудованных в установленном порядке электроотопительными установками:

- на одиноко проживающего человека – 100 кВт.час в месяц;

- для семей из двух и более человек – 70 кВт.час на одного человека в месяц;

д) приобретение твердого топлива (в домах, не имеющих центрального отопления) (на отопительный период):

- дрова (в складочном измерении) – по 0,305 куб.м. на 1 кв.м. в пределах нормативной площади (18 кв.м. общей площади на одного человека), но не более общей площади занимаемого жилого помещения;

- каменный уголь – по 68 кг на 1 кв.м в пределах нормативной площади (18 кв.м общей площади на одного человека), но не более общей площади занимаемого жилого помещения;

- торфобрикеты – по 112 кг на 1 кв.м в пределах нормативной площади (18 кв.м общей площади на одного человека), но не более общей площади занимаемого жилого помещения.

При использовании двух и более видов топлива компенсация предоставляется по одному из видов топлива по выбору работника.

8. Денежная компенсация на возмещение затрат на оплату жилых помещений и коммунальных услуг (отопление, освещение) выплачивается на основании предоставленных работником в муниципальное учреждение муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» по месту работы (для пенсионеров и лиц предпенсионного возраста - в муниципальное учреждение района, являвшееся местом работы перед выходом на пенсию и перед прекращением трудового договора соответственно) следующих документов:

а) заявление о предоставлении денежной компенсации;

б) документ, подтверждающий количество граждан, зарегистрированных в жилом помещении, включая членов семьи;

в) документы, подтверждающие установление инвалидности до достижения детьми 18-летнего возраста, - для детей в возрасте старше 18 лет;

г) документы, подтверждающие обучение детей в образовательных организациях с указанием места проживания, - для детей в возрасте до 18 лет и обучающихся в образовательных организациях;

д) оригиналы расчетных книжек или иных документов, содержащих результаты расчета платежей по оплате жилых помещений и коммунальных услуг. Результаты расчетов должны быть заверены подписями уполномоченных лиц и печатями организаций, осуществляющих начисление платежей по оплате жилых помещений и коммунальных услуг;

е) договор социального найма (найма) жилого помещения – для нанимателей жилых помещений;

ж) правоустанавливающие документы на жилое помещение (в том числе из Единого государственного реестра недвижимости, свидетельства о государственной регистрации прав на недвижимое имущество) – для лиц, имеющих в собственности жилое помещение;

з) справка из учреждения (организации) по месту работы одного из работников о непредоставлении денежной компенсации в связи с расходами по оплате жилых помещений и коммунальных услуг (отопление, освещение) по месту работы – для работников, предусмотренных пунктом 6 настоящего Положения;

и) справки о доходах заявителя и членов его семьи, полученных от работодателей, а также иные справки, полученные от источников выплаты заявителем и членами его семьи;

к) справки отделения Социального фонда Российской Федерации по Удмуртской Республике о соответствии лица предпенсионного возраста условиям, необходимым для назначения страховой пенсии по старости в соответствии с законодательством Российской Федерации, действовавшим по состоянию на 31 декабря 2018 года (не требуется для лиц предпенсионного возраста, достигших возраста 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин).

9. Выплата денежной компенсации осуществляется в следующем порядке:

на оплату жилого помещения и коммунальных услуг – ежемесячно;

на возмещение затрат на приобретение твердого топлива – в течение месяца по предоставлению документов по его приобретению.

10. Граждане, получающие денежные компенсации в соответствии с настоящим Положением, обязаны в пятидневный срок информировать руководителя муниципального учреждения муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» об изменении обстоятельств, влияющих на размер денежной

компенсации (перемена места жительства, достижение детьми возраста 18 лет, изменение тарифов и цен на оплату жилья и коммунальных услуг и др.).

Размер компенсационных выплат подлежит пересчету при изменении площади жилого помещения, количества членов семьи, проживающих в жилом помещении, изменения цен и тарифов, действующих для населения данного населенного пункта.

11. Меры социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг (отопление, освещение) работникам, имеющим на них право по нескольким основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации или законодательством Удмуртской Республики, предоставляются по одному из оснований по их выбору.

12. Излишне выплаченные суммы подлежат удержанию или взыскиваются в судебном порядке.

13. При расчете субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг денежная компенсация на оплату жилого помещения и коммунальных услуг (отопление, освещение) включается в совокупный доход семьи.

14. Финансовые средства на возмещение затрат по оплате жилых помещений и коммунальных услуг (отопление, освещение) ежегодно утверждаются в сметах доходов и расходов муниципальных учреждений района, предусмотренных пунктом 8 настоящего Положения.

15. Финансирование расходов на реализацию мер социальной поддержки по оплате жилых помещений и коммунальных услуг производится за счет и в пределах средств бюджета муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики», предусмотренных на эти цели.

16. Ответственность за соблюдение настоящего Положения несет руководитель соответствующего муниципального учреждения муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики»

Утверждено  
постановлением Администрации  
муниципального образования  
«Муниципальный округ Ярский район  
Удмуртской Республики»  
от « 2 » Июль 2023 г. № 572

## ПЕРЕЧЕНЬ

### должностей работников муниципальных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики», имеющих право на предоставление мер социальной поддержки \*

1. Должности работников муниципальных учреждений культуры, подведомственных отделу культуры спорта и молодежной политики Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики»:

а) в учреждениях культуры: директор (заведующий) учреждения культуры, заместитель директора (заведующего) учреждения культуры, относящегося к I или II группе по оплате труда учреждения, заведующий филиалом, художественный руководитель, заведующий отделом (сектором), методист, режиссер, художник, художник-оформитель, художник-декоратор, художник-постановщик, дирижер, балетмейстер, хормейстер, аккомпаниатор, руководитель кружка (студии, любительского объединения), культурный организатор, хореограф, звукооператор, специалист по культурно-досуговой деятельности, администратор кинозала;

б) в библиотеках и централизованных и т.п. библиотечных системах: директор (заведующий), заместитель директора (заведующего), заведующий филиалом (иным структурным подразделением), заведующий отделом (сектором), главный библиотекарь, главный библиограф, библиотекарь, библиограф, методист, редактор, художник;

в) в музеях: директор (заведующий), заместитель директора (заведующего), главный хранитель фондов, заведующий отделом (сектором), научный сотрудник, методист, лектор (экскурсовод);

г) в детских музыкальных, художественных школах и школах искусств: преподаватель.

2. Должности работников муниципальных физкультурно-спортивных учреждений (физкультурно-оздоровительных, спортивные, спортивно-технические клубы и коллективы физической культуры):

- тренер-преподаватель (включая старшего), инструктор-методист (включая старшего).

\* При наличии у работника высшего или среднего профессионального образования в соответствии с квалификационными требованиями, предъявляемыми к указанным должностям, за исключением должности «социальный работник».