



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ ЯРСКИЙ РАЙОН УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»**

**«УДМУРТ ЭЛЬКУНЫСЬ ЯР ЁРОС МУНИЦИПАЛ ОКРУГ»
МУНИЦИПАЛ КЫЛДЫТЭТЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «11» января 2023 г.

№ 15

пос. Яр

Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детей «Ярская детская школа искусств»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Удмуртской Республики от 21 октября 2013 года № 480 «Об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Министерству культуры Удмуртской Республики», постановлением Правительства Удмуртской Республики от 23 декабря 2022 года № 758 «О внесении изменений в некоторые постановления Правительства Удмуртской Республики», Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детей «Ярская детская школа искусств».

2. Реализация настоящего постановления осуществляется в пределах средств, предусмотренных решением Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» о бюджете муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» на очередной финансовый год и плановый период на указанные цели, и средств, полученных Муниципальным бюджетным учреждением дополнительного образования детей «Ярская детская школа искусств» от приносящей доход деятельности.

3. Руководителю Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детей «Ярская детская школа искусств» внести изменения в локальные нормативные акты, устанавливающие оплату труда работников, в соответствии с настоящим постановлением.

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 декабря 2022 года.

5. Считать утратившими силу:

- постановление Администрации муниципального образования «Ярский район» от 26 ноября 2013 года № 1258 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детей «Ярская детская школа искусств»;

- постановление Администрации муниципального образования «Ярский район» от 21 мая 2014 года № 389 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Ярский район» от 26 ноября 2013 года № 1258 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детей «Ярская детская школа искусств»;

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
муниципального образования
«Муниципальный округ Ярский район
Удмуртской Республики»
от «11» сентября 2023 года № 15

**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ
«ЯРСКАЯ ДЕТСКАЯ ШКОЛА ИСКУССТВ»**

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детей «Ярская детская школа искусств» (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 "О мерах по реализации государственной социальной политики"; Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 г. № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы"; Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р; Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемыми решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» от 20 октября 2022 г. № 1153 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» (далее – постановление Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» от 20 октября 2022 г. № 1153); иными нормативными правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда работников образовательной организации.

2. Настоящее Положение предусматривает единые принципы оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования детей «Ярская детская школа искусств» (далее соответственно – работники, Учреждение).

3. Система оплаты труда работников Учреждения включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) работников;

2) надбавку за работу в сельских населенных пунктах работникам, работающим в сельских населенных пунктах, в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;

3) наименования, условия установления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» от 20 октября 2022 г. № 1153 (далее – перечень выплат компенсационного характера);

4) наименования, условия установления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» от 20 октября 2022 г. № 1153 (далее – перечень выплат стимулирующего характера);

5) условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителя, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. В случае если заработная плата работников Учреждения (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с настоящим

Положением, меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), установленной ранее, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников Учреждения и выполнения ими работ той же квалификации работникам производится доплата до уровня размера заработной платы, исчисленной до вступления в силу постановления Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики», утверждающего настоящее Положение.

5. Штатное расписание Учреждения утверждаются руководителем Учреждения и согласовывается Администрацией муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики», осуществляющей функции и полномочия учредителя для данного Учреждения.

Штатное расписание Учреждения включает в себя все должности руководителя, специалистов, служащих и профессии рабочих данного Учреждения.

6. Система оплаты труда работников организаций устанавливается с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов.

7. Локальные нормативные акты Учреждения, устанавливающие систему оплаты труда, утверждаются руководителем Учреждения.

8. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников организаций не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, в Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» в отношении учреждений, осуществляющих исполнение муниципальных функций, наделенных в случаях, предусмотренных федеральными законами, законами Удмуртской Республики, полномочиями по осуществлению муниципальных функций, возложенных на Администрацию муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики», осуществляющей функции и полномочия учредителя данного Учреждения, а также обеспечивающих деятельность Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников организаций определяется в соответствии с пунктом 4 Положения об установлении систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики», утвержденного постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» от 20 октября 2022 года № 1153.

Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда муниципальных служащих Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, в Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» определяется Администрацией муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» в соответствии с пунктом 4 Положения об установлении систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики», утвержденного постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» от 20 октября 2022 года № 1153, и доводится в письменном виде до руководителя организации.

II. Порядок и условия оплаты труда

1. Основные условия оплаты труда работников Учреждения

9. Должностные оклады (ставки заработной платы) работников образования Учреждения

устанавливаются руководителем Учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", в следующих размерах:

Таблица 1

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Должностной оклад (ставка заработной платы), рублей	
		работников организаций дополнительно го образования	работников организаций среднего профессионального образования
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		7379	
Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	1 квалификационный уровень	7421	
	2 квалификационный уровень	7670	
Должности педагогических работников	1 квалификационный уровень	11521	10239
	2 квалификационный уровень	12424	11063
	3 квалификационный уровень	12482	11143
	4 квалификационный уровень	12562	11200
Должности руководителей структурных подразделений	1 квалификационный уровень	8618	
	2 квалификационный уровень	8682	
	3 квалификационный уровень	8752	

10. В должностной оклад (ставку заработной платы) педагогических работников включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

11. Размеры должностных окладов работников, занимающих в организациях должности, относящиеся к сфере культуры, устанавливаются руководителем Учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа

2007 г. № 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии":

Таблица 2

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад, рублей
Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена	7659
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	7891
Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии	8124

12. Размеры должностных окладов работников, занимающих в организациях общетраслевые должности служащих, устанавливаются руководителем Учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих":

Таблица 3

Профессиональная квалификационная группа	Должностной оклад, рублей
Общетраслевые должности служащих первого уровня	
1 квалификационный уровень	7235
2 квалификационный уровень	7246
Общетраслевые должности служащих второго уровня	
1 квалификационный уровень	7246
2 квалификационный уровень	7253
3 квалификационный уровень	7891
4 квалификационный уровень	8124
5 квалификационный уровень	8618
Общетраслевые должности служащих третьего уровня	
1 квалификационный уровень	7270
2 квалификационный уровень	7659
3 квалификационный уровень	7891
4 квалификационный уровень	8356
Общетраслевые должности служащих четвертого уровня	
1 квалификационный уровень	8618
2 квалификационный уровень	9698

13. Размеры окладов по профессиям рабочих культуры, искусства и кинематографии устанавливаются руководителем Учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 года № 121н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии":

Таблица 4

Профессиональная квалификационная группа	Оклад, рублей
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии первого уровня	7211
Профессии рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня	
1 квалификационный уровень	7241
2 квалификационный уровень	7485
3 квалификационный уровень	7735
4 квалификационный уровень	8869

Важной и ответственной работой, дающей право для отнесения профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня, к 4 квалификационному уровню профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии второго уровня является настройка пианино и роялей, ремонт и реставрация смычковых, щипковых, ударных, духовых, язычковых инструментов.

14. Размеры окладов работников, осуществляющих деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются руководителем организации на основе отнесения профессий рабочих к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих":

Таблица 5

Профессиональная квалификационная группа	Квалификационные уровни	Оклад, рублей
Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	1 квалификационный уровень	7235
	2 квалификационный уровень	7246
Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	1 квалификационный уровень	7246
	2 квалификационный уровень	7252
	3 квалификационный уровень	7891

15. Должностные оклады специалистов по должностям, не отнесенным к профессиональным квалификационным группам, устанавливаются руководителем организации в следующих размерах:

Таблица 6

Наименование должности	Должностной оклад, рублей
Специалист по охране труда	7270
Специалист по охране труда II категории	7659
Специалист по охране труда I категории	7891

16. Работникам культуры, занимающим в Учреждении должности, предусматривающие должностное категорирование, устанавливается ежемесячная надбавка по занимаемой должности в следующих размерах:

- категории "ведущий" - 15 процентов должностного оклада;
- первой категории, категории "старший" - 10 процентов должностного оклада;
- второй категории - 5 процентов должностного оклада.

2. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах

17. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах устанавливается работникам Учреждения, работающим в сельских населенных пунктах и занимающим должности руководителя и специалистов, перечень которых предусмотрен приложением 1 к настоящему Положению.

Размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах составляет 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Надбавка за работу в сельских населенных пунктах выплачивается ежемесячно.

3. Выплаты компенсационного характера

18. Работникам Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

доплата за специфику работы в Учреждении;

выплата по районному коэффициенту.

19. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается доплата в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Перечень работ, профессий (должностей) работников и размеры доплат работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются коллективным договором, иным локальным нормативным актом организаций по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Доплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, начисляется за время фактической занятости работника на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

20. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством.

21. К выплатам за работу в других условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся выплаты за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей.

Конкретные размеры выплат за дополнительную работу и порядок их установления определяются в локальных нормативных актах Учреждения, утвержденных руководителем Учреждения, с учетом мнения представительного органа работников в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения.

22. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника устанавливается работникам Учреждения, выполняющим в одной и той же организации в

пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой или такой же профессии (должности). Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительных работ.

23. Выплата по районному коэффициенту устанавливается в размере и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

24. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения и производятся как по основному месту работы, так и при совместительстве.

4. Выплаты стимулирующего характера

25. В целях повышения заинтересованности в улучшении результатов труда работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

26. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на основании оценки эффективности деятельности каждого работника по выполнению трудовой функции с учетом его квалификации, сложности выполняемых работ, качества оказываемых услуг (выполняемых работ). Показатели эффективности для оценки деятельности работников разрабатываются Учреждением и представляются на утверждение Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» и конкретизируются в локальных нормативных актах и трудовых договорах с работниками в пределах экономии фонда оплаты труда работников Учреждения, а также средств Учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

27. Работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, отнесенным к 1 - 3 квалификационным уровням общепрофессиональных профессий рабочих второго уровня, выполняющим работы по перевозке обучающихся (детей, воспитанников) автобусами (микроавтобусами) и легковыми автомобилями, устанавливается ежемесячная надбавка за качество выполняемых работ в размере от 30 до 50 процентов оклада за счет экономии фонда оплаты труда работников Учреждения и средств Учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

Показатели (критерии) оценки качества труда, периодичность и порядок установления ежемесячной надбавки за качество выполняемых работ работникам, осуществляющим свою деятельность по профессиям рабочих, выполняющим работы по перевозке обучающихся (детей, воспитанников) автобусами (микроавтобусами) и легковыми автомобилями, определяются локальным нормативным актом Учреждения, принятым в установленном законодательством порядке.

28. В целях усиления материального стимулирования эффективного и добросовестного труда, а также поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие премиальные выплаты по итогам работы:

- премиальные выплаты за квартал, год;
- единовременное премирование.

29. Работникам Учреждения могут устанавливаться премиальные выплаты за квартал, год, выплачиваемые в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также за счет средств Учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

30. Премиальные выплаты устанавливаются с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, в соответствии с локальными нормативными актами, принимаемыми Учреждением в установленном законодательством порядке.

31. Работникам Учреждения выплачиваются единовременные премии в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также за счет средств Учреждения, полученных от приносящей доход деятельности при награждении государственными наградами Российской Федерации, присвоении почетного звания

Российской Федерации, поощрении Президентом Российской Федерации, награждении Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации, государственными наградами Удмуртской Республики, присвоении почетного звания Удмуртской Республики, награждении Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики, Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, ведомственными наградами Министерства культуры Удмуртской Республики в размере до одного оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

Работникам Учреждения могут выплачиваться единовременные премии в связи с государственными и профессиональными праздниками.

Перечень, размеры и критерии установления единовременного премирования регулируются локальными нормативными актами Учреждения, принятыми в установленном законодательством порядке.

32. Работникам Учреждения производятся иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения, принятыми в установленном законодательством порядке:

ежемесячная надбавка за квалификационную категорию;

ежемесячная надбавка за почетное звание.

33. При наличии квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

педагогическим работникам, имеющим I квалификационную категорию, - 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

педагогическим работникам, имеющим высшую квалификационную категорию, - 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

34. Ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается работникам при соответствии почетного звания профилю профессиональной деятельности (преподаваемых дисциплин) при наличии:

почетного звания Российской Федерации, начинающегося со слова "Заслуженный", почетных званий Удмуртской Республики, начинающихся со слов "Народный", "Заслуженный", - в размере 15 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы);

почетного звания Российской Федерации, начинающегося со слова "Народный", - в размере 25 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

Ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается работникам руководителем Учреждения со дня присвоения почетного звания на основании документа о его присвоении. Вновь принятым работникам, имеющим почетное звание, ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается с момента предъявления документа о его присвоении. При наличии у работника двух и более почетных званий ежемесячная надбавка за почетное звание применяется по одному из оснований по выбору работника.

35. Размеры выплат стимулирующего характера (кроме ежемесячных надбавок за почетное звание, ежемесячных надбавок за квалификационную категорию, ежемесячных надбавок за наличие ученой степени) устанавливаются руководителем Учреждения в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников Учреждения, в установленном законодательством порядке как в процентном отношении к окладу (должностному окладу, ставке заработной платы), так и в абсолютном значении.

Выплаты стимулирующего характера (ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, премиальные выплаты по итогам работы) уменьшаются или отменяются при ухудшении показателей в работе и невыполнении условий выплат стимулирующего характера.

36. Выплаты стимулирующего характера работникам Учреждения устанавливаются и выплачиваются в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения, в том числе за счет экономии, полученной в результате оптимизации штатной численности (при условии, что это не приведет к уменьшению объема муниципальных услуг, оказываемых Учреждением, и ухудшению качества его работы), а также за счет средств Учреждения, полученных от

приносящей доход деятельности.

5. Условия оплаты труда отдельных категорий работников

37. Особенности оплаты труда устанавливаются для следующих работников Учреждения:

преподавателей и концертмейстеров Учреждения;
педагогических и иных работников с почасовой оплатой труда.

5.1. Оплата труда преподавателей и концертмейстеров

38. Основная часть месячной заработной платы преподавателей и концертмейстеров Учреждения определяется путем умножения суммы ставки заработной платы по соответствующей должности, ежемесячной надбавки за квалификационную категорию, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, ежемесячной надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в Учреждении на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную норму часов педагогической работы в неделю на ставку.

В таком же порядке определяется основная часть месячной заработной платы преподавателей и концертмейстеров за работу в других организациях (одной или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства.

39. Установленная преподавателям и концертмейстерам основная часть месячной заработной платы и выплаты педагогическим работникам за дополнительную работу выплачиваются ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

40. Установленная преподавателям и концертмейстерам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу определяются раздельно по полугодиям и закрепляются в тарификационных списках.

Учебная нагрузка пересматривается в течение первого и второго полугодия в случае выбытия обучающихся.

41. Установленная преподавателям и концертмейстерам основная часть месячной заработной платы и выплаты за дополнительную работу выплачиваются до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх установленного объема учебной нагрузки, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

Преподавателям и концертмейстерам Учреждения, у которых по независящим от них причинам в течение учебного года учебная нагрузка уменьшается по сравнению с установленной нагрузкой, до конца учебного года выплачивается:

основная часть месячной заработной платы и постоянные доплаты за фактическое число часов, если оставшаяся нагрузка выше установленной нормы за ставку;

основная часть месячной заработной платы и постоянные доплаты в размере ставки, если оставшаяся нагрузка ниже установленной нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой;

основная часть месячной заработной платы и постоянные доплаты, установленные до снижения учебной нагрузки, если она была установлена ниже нормы за ставку и если их невозможно догрузить другой педагогической работой.

Преподаватели и концертмейстеры должны быть поставлены в известность об уменьшении учебной нагрузки и о догрузке другой педагогической работой в течение года не позднее чем за два месяца.

42. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда преподавателей и концертмейстеров, лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, производится из расчета ежемесячных выплат стимулирующего характера, установленных до начала нового учебного года, основной части месячной

заработной платы, выплат за дополнительную работу, установленных на период, предшествующий началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным выше причинам.

43. Преподавателям и концертмейстерам, поступившим на работу во время летних каникул, заработная плата до начала учебного года выплачивается из расчета ставки заработной платы по соответствующей должности, ежемесячной надбавки за квалификационную категорию, ежемесячной надбавки за почетное звание и доплаты за специфику работы в Учреждении, надбавки за работу в сельских населенных пунктах.

44. Оплата труда преподавателей и концертмейстеров за часы учебных занятий, выполненные при замещении временно отсутствовавших работников, производится дополнительно по часовым ставкам.

При замещении свыше двух месяцев производится перерасчет основной части месячной заработной платы преподавателей и концертмейстеров со дня начала замещения за все часы фактической учебной нагрузки в порядке, предусмотренном пунктом 38 настоящего Положения.

5.2. Оплата труда преподавателей, концертмейстеров и иных работников с почасовой оплатой труда

45. Почасовая оплата труда преподавателей и концертмейстеров Учреждения применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих преподавателей и концертмейстеров, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в Учреждении.

46. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы преподавателей и концертмейстеров Учреждения определяется путем деления суммы ставки заработной платы по соответствующей должности, ежемесячной надбавки за квалификационную категорию, ежемесячной надбавки за почетное звание, доплаты за специфику работы в Учреждении, надбавки за работу в сельских населенных пунктах за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

47. Оплата труда членов жюри конкурсов и смотров, а также рецензентов конкурсных работ, осуществляемого ими в свободное от основной работы время, производится по ставкам почасовой оплаты труда: профессорам, докторам наук, лицам, имеющим почетное звание "Народный" - 600 рублей; доцентам, кандидатам наук, лицам, имеющим почетное звание "Заслуженный" - 480 рублей; лицам, не имеющим ученой степени и почетного звания - 240 рублей.

III. Условия оплаты труда руководителя Учреждения, его заместителя

48. Заработная плата руководителя Учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

49. Размер должностного оклада руководителя Учреждения устанавливается в соответствии с группой по оплате труда руководителя, к которой отнесено Учреждение:

Таблица 7

Наименование должности	Группы по оплате труда руководителей/должностные оклады, рублей			
	I	II	III	IV

Руководитель организации дополнительного образования	14969	14316	13603	12952
---	-------	-------	-------	-------

Отнесение Учреждения к группе по оплате труда руководителя осуществляется на основании постановления Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» ежегодно исходя из объемных показателей деятельности Учреждения, установленных Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики».

50. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах устанавливается руководителю Учреждения, работающему в сельском населенном пункте.

Размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах составляет 25 процентов должностного оклада.

Надбавка за работу в сельских населенных пунктах выплачивается ежемесячно.

51. С учетом условий труда руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты руководителю Учреждения, занятого на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

доплата за специфику работы в Учреждении;

выплата по районному коэффициенту.

52. Руководителю Учреждения, занятого на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда, устанавливается доплата в размере не менее 4 процентов должностного оклада.

53. Выплата по районному коэффициенту устанавливается в размере и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

54. Конкретные размеры выплат компенсационного характера и условия их осуществления устанавливаются распоряжением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» и конкретизируются в трудовом договоре с руководителем Учреждения.

55. Выплаты компенсационного характера руководителю Учреждения устанавливаются в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения.

56. В целях заинтересованности в улучшении результатов труда руководителя Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя Учреждения к качественному результату труда.

57. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается руководителю с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения, индивидуальных показателей работы руководителя, характеризующих исполнение им должностных обязанностей.

Конкретный размер ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается распоряжением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» по представлению начальника отдела культуры, спорта и молодежной политики Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда и средств Учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

Показатели эффективности деятельности руководителя и условия для установления ежемесячной надбавки руководителю Учреждения за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются распоряжением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» по представлению начальника отдела культуры, спорта и молодежной политики Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской

Республики».

58. В целях усиления материального стимулирования эффективного и добросовестного труда, а также поощрения за выполненную работу руководителю Учреждения устанавливаются следующие премиальные выплаты:

за квартал, год;
единовременное премирование.

Руководителю могут устанавливаться премиальные выплаты за квартал, год, выплачиваемые в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда Учреждения, а также за счет средств Учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

Показатели премирования руководителя Учреждения устанавливаются распоряжением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» по представлению начальника отдела культуры, спорта и молодежной политики Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы руководителя.

59. Руководителю Учреждения в соответствии с распоряжением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» могут выплачиваться единовременные премии, связанные с государственными и профессиональными праздниками, в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также за счет средств Учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

60. Руководителю Учреждения выплачиваются единовременные премии в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также за счет средств бюджетных учреждений, полученных от приносящей доход деятельности, при награждении государственными наградами Российской Федерации, присвоении почетного звания Российской Федерации, поощрении Президентом Российской Федерации, награждении Почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации, государственными наградами Удмуртской Республики, присвоении почетного звания Удмуртской Республики, награждении Почетной грамотой Правительства Удмуртской Республики, Почетной грамотой Государственного Совета Удмуртской Республики, ведомственными наградами Министерства культуры Удмуртской Республики в размере до должностного оклада.

61. Руководителю Учреждения устанавливаются иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя к качественному результату коллективного труда:

ежемесячная надбавка за квалификационную категорию;
ежемесячная надбавка за почетное звание;
ежемесячная надбавка за наличие ученой степени.

62. При наличии квалификационной категории устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

руководителю, имеющему I квалификационную категорию, - 5 процентов должностного оклада;

руководителю, имеющему высшую квалификационную категорию, - 10 процентов должностного оклада.

63. Ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается руководителю Учреждения при соответствии профилю Учреждения при наличии:

почетного звания Российской Федерации, начинающегося со слова "Заслуженный", почетных званий Удмуртской Республики, начинающихся со слов "Народный", "Заслуженный", - в размере 15 процентов должностного оклада;

почетного звания Российской Федерации, начинающегося со слова "Народный", - в размере 25 процентов должностного оклада.

Ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается руководителю Учреждения со дня присвоения почетного звания на основании документа о его присвоении. Вновь назначенному руководителю, имеющему почетное звание, ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается с момента предъявления документа о его присвоении.

При наличии у руководителя Учреждения двух и более почетных званий ежемесячная надбавка за почетное звание применяется только по одному из оснований по выбору

руководителя Учреждения.

64. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера руководителю Учреждения устанавливаются в соответствии с распоряжением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» в пределах фонда оплаты труда работников Учреждения как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютном значении и конкретизируются в трудовом договоре с руководителем Учреждения.

65. Выплаты стимулирующего характера (кроме ежемесячных надбавок за почетное звание, ежемесячных надбавок за квалификационную категорию, ежемесячных надбавок за наличие ученой степени) уменьшаются или отменяются при ухудшении показателей в работе и невыполнении условий выплат стимулирующего характера.

66. Условия оплаты труда руководителю Учреждения устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленным постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников организации (без учета заработной платы руководителя Учреждения, заместителей руководителя Учреждения) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности организации и работы его руководителя, а также получения им выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

67. Руководитель Учреждения имеет право вести педагогические часы в том же Учреждении. Объем учебной нагрузки руководителя Учреждения устанавливается распоряжением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» на учебный год.

68. Заработная плата заместителю руководителя Учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры которых устанавливаются руководителем Учреждения в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения, принимаемыми в установленном законодательством порядке.

69. Должностной оклад заместителя руководителя Учреждения устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя Учреждения.

70. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах устанавливается заместителю руководителя Учреждения, работающему в сельском населенном пункте.

Размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах составляет 25 процентов должностного оклада.

Надбавка за работу в сельских населенных пунктах выплачивается ежемесячно.

71. С учетом условий труда заместителю руководителя Учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера в размерах и порядке, установленных пунктами 18 - 24 настоящего Положения.

72. Порядок, условия, критерии и размеры установления выплат стимулирующего характера заместителю руководителя Учреждения определяются в соответствии с пунктами 25 - 36 настоящего Положения.

73. Условия оплаты труда заместителю руководителя Учреждения устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленным постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения (без учета заработной платы руководителя Учреждения, заместителей руководителя Учреждения) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности Учреждения и работы заместителей руководителя Учреждения, а также получения ими выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

IV. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения

74. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели решением Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» о бюджете муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район

Удмуртской Республики» на соответствующий финансовый год и плановый период, а также средств, полученных Учреждением от приносящей доход деятельности.

75. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения предусматриваются средства для выплаты работникам (в расчете на год):

1) оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) - в размере 12 окладов (должностных окладов, ставок заработной платы);

2) доплаты работникам организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда, - в размере 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда;

3) выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

за работу в ночное время - в минимальном размере, установленном Правительством Российской Федерации;

за дополнительную работу, непосредственно связанную с обеспечением выполнения основных должностных обязанностей работников организаций, указанных в пункте 21 настоящего Положения, - в размере фактических величин;

4) надбавки за работу в сельских населенных пунктах работникам организаций, работающим в сельских населенных пунктах и занимающим должности руководителей и специалистов в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению, - в размере 3 должностных окладов (ставок заработной платы);

5) ежемесячной надбавки за квалификационную категорию педагогическим работникам:

при наличии I квалификационной категории - в размере 1,2 должностного оклада (ставки заработной платы);

при наличии высшей квалификационной категории - в размере 2,4 должностного оклада (ставки заработной платы);

в случае сохранения педагогическим работникам, руководителю Учреждения ежемесячной надбавки за квалификационную категорию до окончания срока ее действия - в размере фактических величин;

б) ежемесячной надбавки за почетное звание - в размере фактических величин;

7) ежемесячной надбавки по занимаемой должности работникам культуры, занимающим в организациях должности, предусматривающие должностное категорирование, при наличии:

категории "ведущий" - 1,8 должностного оклада;

первой категории, категории "старший" - 1,2 должностного оклада;

второй категории - 0,6 должностного оклада.

При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения средства на оплату труда работникам, у которых настоящим Положением не обеспечивается минимальный размер оплаты труда, планируются исходя из величины минимального размера оплаты труда и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время, нерабочие праздничные дни).

Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется с учетом районного коэффициента и положений пункта 8 настоящего Положения.

76. При утверждении фонда оплаты труда работников Учреждения для осуществления выплат за дополнительную работу, относящихся к выплатам компенсационного характера, предусматриваются средства в размерах фактических величин.

77. Для осуществления выплат стимулирующего характера предусматриваются средства в размере не менее 20 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов (должностных окладов, ставок заработной платы), кроме окладов рабочих, и в размере не менее 6 процентов средств, предусмотренных на выплату окладов рабочих

78. Тарификация работников Учреждения осуществляется в порядке, утвержденном Администрацией муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» по представлению руководителя Учреждения.

79. Объем учебной нагрузки педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по федеральному государственному образовательному стандарту, учебному плану, программам, обеспеченности кадрами и других конкретных условий в организациях.

V. Заключительные положения

80. Работникам Учреждения, в том числе руководителю и заместителю руководителя может быть оказана материальная помощь в соответствии с локальными нормативными актами, принятыми в установленном законодательством порядке, в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также за счет средств Учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

В случаях, связанных с угрозой жизни и здоровью работника, смерти близких родственников, стихийных бедствий, хищения личного имущества и в иных аналогичных случаях материальная помощь выплачивается при наличии подтверждающих документов.

Выплата материальной помощи осуществляется в течение календарного года:

работникам Учреждения, в том числе заместителю руководителя - по их заявлениям на основании приказа руководителя Учреждения;

руководителю Учреждения - по его заявлению на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики».

**ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ,
КОТОРЫМ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ НАДБАВКА ЗА РАБОТУ
В СЕЛЬСКИХ НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТАХ**

- I. Руководитель учреждения, его заместители.
- II. Специалисты:
- педагогические работники, концертмейстеры, аккомпаниаторы;
 - инспекторы, методисты;
 - бухгалтеры, экономисты, художники;
 - инженеры, механики, техники, мастера;
 - другие специалисты, в квалификационные требования которых входит наличие высшего или среднего профессионального образования.