



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ ЯРСКИЙ РАЙОН УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»

«УДМУРТ ЭЛЬКУНЫСЬ ЯР ЁРОС МУНИЦИПАЛ ОКРУГ»
МУНИЦИПАЛ КЫЛДЫТЭТЛЭН АДМИНИСТРАЦИЯЗ

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

« 7 » декабря 2022 г.

№ 1290

пос. Яр

Об утверждении показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» и критерии оценки эффективности работы их руководителей

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Удмуртской Республики от 11 мая 2021 года № 42-РЗ «О преобразовании муниципальных образований, образованных на территории Ярского района Удмуртской Республики, и наделении вновь образованного муниципального образования статусом муниципального округа», постановлением Администрации муниципального образования «Ярский район» от 15 августа 2013 года № 819 «Об утверждении Положения об оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений культуры, финансируемых за счет средств бюджета муниципального образования «Ярский район», Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить показатели эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» и критерии эффективности работы их руководителей (Приложение 1).

2. Утвердить Положение о выплатах стимулирующего характера руководителями муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» (Приложение 2).

3. Утвердить Положение о порядке, сроках и форме предоставления муниципальными учреждениями культуры муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» отчетности о выполнении показателей эффективности деятельности (приложение 3).

4. Утвердить Положение о комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» и премированию их руководителей (Положение 4).

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления финансов Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики», наделенного правами юридического лица.

6. Признать утратившими силу:

- постановление Администрации муниципального образования «Ярский район» от 3 ноября 2017 года № 831 «Об утверждении показателей эффективности деятельности

муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Ярский район» и критерии оценки эффективности работы их руководителей»;

- постановление Администрации муниципального образования «Ярский район» от 13 декабря 2017 года № 944 «О внесении изменений в Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Ярский район», утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Ярский район» от 03 ноября 2017 года № 831 «Об утверждении показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Ярский район» и критерии оценки эффективности работы их руководителей»;

- постановление Администрации муниципального образования «Ярский район» от 6 февраля 2018 года № 83 «О внесении изменений в постановление Администрации муниципального образования «Ярский район» от 3 ноября 2017 года № 831 «Об утверждении показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Ярский район» и критерии оценки эффективности работы их руководителей».

Глава муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики»



А.Ю. Старцев

Показатели
эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры
муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской
Республики» и критерии оценки эффективности работы их руководителей

№ п/п	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, его руководителя	Критерии оценки эффективности и работы руководителя учреждения (максимально возможное) (в баллах)	Формы отчетности, содержащей информацию о выполнении показателя
1. Критерии по основной деятельности учреждения			
1	Выполнение плана мероприятий на отчетный период (квартал): - выполнение муниципального задания в полном объеме от 95-100 процентов; - выполнение муниципального задания в объеме от 90-94 процентов; - менее 90 процентов;	5 4 0	Отчет о выполнении муниципального задания
2	Удовлетворенность получателей муниципальных услуг качеством и доступностью услуг: - отсутствие письменных жалоб от получателей муниципальных услуг на качество оказываемых услуг	4	Отчет о выполнении муниципального задания
3	Обеспечение информационной открытости учреждения: - размещение информации о деятельности учреждения в интернет- источниках, в средствах массовой информации; - размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале bus.gov.ru; - наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых муниципальных услуг, о правах и обязанностях получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг.	5 5 3	Отчет о работе учреждения
4	Наличие зафиксированного результативного участия в муниципальных, республиканских, всероссийских, международных конкурсах, фестивалях, выставках и прочее	4	Отчет о работе учреждения
Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 30 баллов			
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина			

5	Своевременное предоставление ежемесячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество: - соблюдение сроков, установленного порядка и форм предоставления сведений, отчетов и систематической отчетности - отсутствие замечаний по качеству предоставления установленной отчетности, информации по отдельным вопросам	7 8	Отчет о работе учреждения
6	Целевое использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания: - отсутствие замечаний контролирующих органов по целевому использованию бюджетных средств	5	Отчет о работе учреждения
7	Эффективность ведения финансово-экономической деятельности: - отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово-хозяйственной деятельности, приведшие к неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение учетного периода; - динамика объема средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности по сравнению с предыдущим периодом (квартал); - динамика выполнения объема средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход от запланированного.	5 10 5	
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 40 баллов			
3. Деятельность руководителей по реализации программы «Пушкинская карта»			
8	- Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ; - процент событий, размещенных на PRO.Культура. РФ от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры, рассчитанных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет) - процент направленных на модернизацию по Пушкинской карте событий организации культуры федерального, регионального и местного подчинения, от общего числа платных событий на PRO.Культура. РФ, рассчитанных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет)	5 5 5	Отчет о работе учреждения Мониторинг сайтов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 15 баллов			
4. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами			
9	Повышение квалификации работников культуры: - повышение квалификации работниками, прохождения профессиональной подготовки в отчетном периоде; - отсутствие обоснованных официальных	5 3	Отчет о работе учреждения

обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения; - заполненность штатной численности персонала; - достижения соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Удмуртской Республике.	5	
	2	
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: 15 баллов		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам для каждого муниципального учреждения: 100 баллов		

1 балл = 1 процент

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения не начисляются в следующих случаях:

1. Выполнение муниципального задания менее чем на 90%;
2. Выявление нарушений по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности учреждения за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду;
3. Наложение дисциплинарного взыскания в отчетном периоде;
4. Нанесение руководителем своей деятельностью или бездеятельностью прямого материального ущерба учреждению;
5. Наличие замечания по срокам и качеству предоставления отчетов и других информационных материалов (в том числе и по оперативным вопросам);
6. Наличие обоснованных жалоб на руководителя со стороны пользователей услуги;
7. Выявление в учреждении нарушений правил противопожарной безопасности;
8. Наличие фактов нарушения требований нормативных правовых актов по результатам проверок органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля;
9. Наличие факторов недостачи, хищения денежных средств и материальных ценностей руководителем учреждения, выявленных в отчетом финансовом году;
10. Отсутствие возможности населению района осуществить приобретение билетов в учреждение через «Пушкинскую карту»;
11. Нарушение трудового законодательства;
12. Наличие зафиксированных тяжелых несчастных случаев, травматизма в учреждении.

Положение о выплатах стимулирующего характера
руководителям муниципальных учреждений культуры муниципального образования
«Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики»

1. Общее положение

1.1. Настоящее Положение о выплатах стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» (далее – Положение) разработано в соответствии с Положением по оплате труда работников бюджетных, казенных учреждений культуры, финансируемых за счет бюджета муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики», утвержденным постановлением Администрации муниципального образования «Ярский район» от 15 августа 2013 года № 819 в целях усиления материальной заинтересованности руководителей в повышении эффективности деятельности учреждения в качестве оказываемых услуг по реализации задач и функций, возложенных на учреждение.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок установления и осуществления выплат стимулирующего характера руководителям муниципальных учреждений культуры (далее – Учреждения); на основании оценки их деятельности в соответствии с установленными показателями эффективности работы Учреждения, индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение им должностных обязанностей.

1.3. Выплаты стимулирующего характера руководителю Учреждения устанавливаются распоряжением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» и производится в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда и средств Учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

2. Условия установления выплаты стимулирующего характера
руководителю Учреждения

Руководителю учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;
- ежемесячная надбавка за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты, направленные на стимулирование руководителя учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

2.1. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

2.1.1. Ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения, индивидуальных показателей работы руководителя, характеризующих исполнение им должностных обязанностей.

2.1.2. Руководитель Учреждения обязан ежеквартально, не позднее 20 числа последнего месяца отчетного квартала, представлять отчетные формы установленного образца о выполнении показателя эффективности деятельности Учреждения в Администрацию муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики».

2.1.3. Оценку достигнутого результата выполнения показателей и определение размера ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителю Учреждения по итогам работы за отчетный период осуществляет комиссия

по оценке выполнения показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» (далее- Комиссия).

2.1.3. Комиссия на основе оценки отчетных форм руководителя Учреждения об исполнении показателей эффективности деятельности Учреждения определяет степень выполнения показателей за отчетный период, которая оценивается определенной суммой баллов.

При сумме баллов, соответствующей выполнению всех целевых показателей эффективности деятельности Учреждения, размер ежемесячной надбавки за интенсивность и высокие результаты работы руководителя Учреждения за отчетный период равен одному должностному окладу руководителя.

При начислении Комиссией более низкой суммы баллов ежемесячная надбавка за интенсивность и высокие результаты работы руководителя Учреждения снижается в тех же пропорциях.

2.2. Премияльные выплаты по итогам работы. В целях усиления материального стимулирования эффективного и добросовестного труда, а также поощрения за выполненную работу учреждения устанавливаются следующие премиальные выплаты по итогам работы:

- ежемесячные премиальные выплаты;
- премиальные выплаты за год;
- единовременное премирование.

2.2.1. Руководителям Учреждений устанавливаются ежемесячные премиальные выплаты в размере 25 % должностного оклада при выполнении в полном объеме показателей и условий премирования. Выплата ежемесячных премиальных выплат производится в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда и средств Учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

2.2.2. Руководителю учреждения могут устанавливаться премиальные выплаты за год, выплачиваемые в пределах экономии бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также за счет средств Учреждения, полученных от приносящей доход деятельности, в размерах, не превышающих 50% от должностного оклада.

2.2.3. При установлении премиальных выплат учитываются результаты деятельности Учреждения и критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы, такие как:

- успешное и добросовестное выполнение руководителем своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации работы;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, выполнение порученной работы, связанной с уставной деятельностью учреждения;
- качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
- участие в течение соответствующего периода и выполнение особо важных работ и мероприятий.

2.2.4. Премия за качество выполняемых работ выплачивается руководителям муниципальных учреждений одновременно при награждении:

- почетной грамотой Министерства культуры Российской Федерации- в размере 10 % должностного оклада;
- государственными наградами Удмуртской Республики, присвоении почетного звания Удмуртской Республики- в размере 20 % должностного оклада;
- государственными наградами Российской Федерации, награждения знаками отличия Российской Федерации, присвоение почетного звания Российской Федерации, поощрения Президентом Российской Федерации- в размере 30 % должностного оклада;
- орденами и медалями Российской Федерации – в размере 50 % должностного оклада.

2.2.5. Руководителю учреждения в соответствии с нормативными актами Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» выплачиваются единовременные премии в пределах экономии

бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения, а также за счет средств Учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

2.2.6. Показатель эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» и критерии оценки эффективности работы их руководителей приведены в Приложении № 1 к настоящему постановлению.

2.2.7. Для определения размера премии руководителям муниципальных учреждений культуры по итогам работы за год, в срок до 20 декабря текущего года, предоставляют в Комиссию информацию о выполнении критериев оценки эффективности за подписью руководителя и главного бухгалтера муниципального учреждения.

Положение

о порядке, сроках и форме предоставления муниципальными учреждениями культуры
муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики»
отчетности о выполнении показателей эффективности

1. Настоящее Положение о порядке, сроках и форме предоставления муниципальными учреждениями культуры муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» отчетности о выполнении показателей эффективности деятельности (далее- Положение) устанавливает порядок, срок и форму предоставления отчетности муниципальными учреждениями культуры (далее- Учреждение) отчетности о выполнении показателей эффективности деятельности Учреждений.

2. Отчетность Учреждений о выполнении показателей предоставляется в Администрацию муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» за отчетный период (квартал).

Учреждение предоставляет отчетность в Администрацию муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» в сорок не позднее 20 числа последнего месяца отчетного периода (квартал).

3. Плановые показатели оценки деятельности руководителя Учреждения за отчетный период могут устанавливаться отдельно для каждого Учреждения (утверждаются Учредителем).

4. Отчетность состоит из 3 разделов:

- отчет о выполнении показателя эффективности по основной деятельности учреждения;
- отчет о выполнении показателей эффективности финансово-экономической деятельности и исполнительской дисциплины;
- отчет о выполнении показателей эффективности по участию в программе «Пушкинская карта»
- отчет о выполнении показателей эффективности деятельности руководителя, направленной на работу с кадрами.

5. Отчетность подается по форме, установленной Приложением № 1к настоящему Положению.

6. Прием отчетов осуществляют члены Комиссии.

7. Отчетность должна быть предоставлена в Комиссию на бумажном и электронном носителях. Отчетность о выполнении показателей эффективности деятельности Учреждения подписывается руководителем Учреждения и скрепляется печатью

«Приложение 1
к Положению о порядке, сроках и
формах предоставления
муниципальными учреждениями
культуры муниципального образования
«Муниципальный округ Ярский район
Удмуртской Республики» отчетность о
выполнении показателей эффективности
деятельности

Отчетность

Выполнения показателя эффективности деятельности муниципального учреждения культуры

(полное наименование Учреждения)

	Наименование показателя эффективности деятельности учреждения, его руководителя	Критерии оценки эффективности и работы руководителя учреждения (максимально возможное) (в баллах)	Формы отчетности, содержащей информацию о выполнении показателя
1. Критерии по основной деятельности учреждения			
1	Выполнение плана мероприятий на отчетный период (квартал): - выполнение муниципального задания в полном объеме от 95-100 процентов; - выполнение муниципального задания в объеме от 90-94 процентов; - менее 90 процентов;		Отчет о выполнении муниципального задания
2	Удовлетворенность получателей муниципальных услуг качеством и доступностью услуг: - отсутствие письменных жалоб от получателей муниципальных услуг на качество оказываемых услуг		Отчет о выполнении муниципального задания
3	Обеспечение информационной открытости учреждения: - размещение информации о деятельности учреждения в интернет- источниках, в средствах массовой информации; - размещение и поддержание в актуальном состоянии информации об учреждении на официальном портале bus.gov.ru; - наличие в учреждении стендов с информацией о перечне предоставляемых муниципальных услуг, о правах и обязанностях получателей муниципальных услуг, о действующем законодательстве в сфере предоставления муниципальных услуг.		Отчет о работе учреждения
4	Наличие зафиксированного результативного участия в муниципальных, республиканских, всероссийских, международных конкурсах, фестивалях, выставках и прочее		Отчет о работе учреждения
Совокупная максимальная значимость всех критериев в баллах по первому разделу: 35 баллов			
2. Финансово-экономическая деятельность и исполнительская дисциплина			
5	Своевременное предоставление ежемесячных, квартальных и годовых отчетов, планов финансово-хозяйственной деятельности учреждения, статистической отчетности, других сведений и их качество:		Отчет о работе учреждения

	<ul style="list-style-type: none"> - соблюдение сроков, установленного порядка и форм предоставления сведений, отчетов и систематической отчетности - отсутствие замечаний по качеству предоставления установленной отчетности, информации по отдельным вопросам 		
6	<p>Целевое использование бюджетных средств в рамках выполнения муниципального задания:</p> <ul style="list-style-type: none"> - отсутствие замечаний контролирующих органов по целевому использованию бюджетных средств 		Отчет о работе учреждения
7	<p>Эффективность ведения финансово -экономической деятельности:</p> <ul style="list-style-type: none"> - отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности и нарушений финансово- хозяйственной деятельности, приведшие к неэффективному расходованию бюджетных и внебюджетных средств в течение учетного периода; - динамика объема средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности по сравнению с предыдущим периодом (квартал); - динамика выполнения объема средств от оказания платных услуг и иной приносящей доход от запланированного. 		
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 50 баллов			
3. Деятельность руководителей по реализации программы «Пушкинская карта»			
8	<ul style="list-style-type: none"> - Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ; - процент событий, размещенных на PRO.Культура. РФ от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры, рассчитанных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет) - процент направленных на модернизацию по Пушкинской карте событий организации культуры федерального, регионального и местного подчинения, от общего числа платных событий на PRO.Культура. РФ, рассчитанных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет) 		Отчет о работе учреждения Мониторинг сайтов
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу:			
4. Деятельность руководителя, направленная на работу с кадрами			
9	<p>Повышение квалификации работников культуры:</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышение квалификации работниками, прохождение профессиональной подготовки в отчетном периоде; - отсутствие обоснованных официальных обращений по вопросам неурегулированных конфликтных ситуаций, фактов социальной напряженности в коллективе учреждения; - заполненность штатной численности персонала; - достижения соотношения средней заработной платы работников учреждения и средней заработной платы по Удмуртской Республике. 		Отчет о работе учреждения
Совокупная значимость всех критериев в баллах по четвертому разделу: _____ баллов			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по всем разделам для каждого муниципального учреждения: _____ баллов			

07.12.2022 № 1290

1. Общие положения

1.1. Комиссия по оценке выполнения показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений культуры муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» (далее - Учреждение) и премированию их руководителей (далее- Комиссия) создается Администрацией муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» в целях рассмотрения отчетов, предоставляемых руководителями учреждений о выполнении показателей эффективности деятельности Учреждений и подготовки предложений о премировании их руководителей.

1.2. Основной задачей Комиссии является оценка эффективности деятельности Учреждений и их руководителей на основе выполнения показателей эффективности деятельности Учреждения.

1.3. Комиссия осуществляет свою деятельность на постоянной основе.

2. Состав и полномочия Комиссии

2.1. Комиссия состоит из председателя и членов Комиссии

2.2. Председатель Комиссии:

- осуществляет общее руководство деятельностью Комиссии;
- председательствует на заседаниях Комиссии.

2.3. Заседание комиссии проводится ежеквартально, не позднее 5 рабочих дней, с момента получения Отчетности Учреждения о выполнении показателей эффективности деятельности муниципального учреждения культуры. Дата проведения заседания Комиссии назначается председателем Комиссии.

2.4. Решения Комиссии принимаются большинством голосов членов Комиссии, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя Комиссии.

2.5. Заседание Комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

2.6. Для выполнения возложенных задач Комиссия осуществляет следующие функции:

- рассматривает представленные Учреждениями отчеты о выполнении показателей, характеризующие результативность деятельности Учреждения;
- может привлекать к участию в заседаниях Комиссии руководителей Учреждений;
- принимает решение о размере премирования руководителей.

2.7. Комиссия по вопросам, входящим в ее компетенцию, имеет право:

- запрашивать у руководителей Учреждений необходимую для ее деятельности информацию;
- устанавливать для руководителей Учреждений сроки предоставления информации;
- рекомендовать для учреждения решение о размере премии в отношении руководителей Учреждений.

3. Порядок работы комиссии

3.1. Комиссия рассматривает отчеты установленного образца от руководителей Учреждений о выполнении показателей эффективности деятельности Учреждений ежеквартально не позднее 25 числа последнего месяца отчетным периодом (квартал).

3.2. При принятии решений об оценке отчетов Комиссия руководствуется результатами анализа достижения показателя деятельности Учреждений.

3.3 Решение Комиссии по оценке выполнения показателей эффективности деятельности Учреждений и премировании руководителей за отчетный период отражается в протоколе, который подписывается всеми членами Комиссии и утверждается председателем комиссии. На основании решения Комиссии издается распоряжение Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» о размере надбавки за интенсивность и высокие результаты работы и премии за отчетный период.

4. Состав комиссии по оценке выполнения целевых показателей Эффективности деятельности муниципальных бюджетных учреждений культуры

Поздеева А.В. – первый заместитель главы Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики», председатель комиссии;

Семакин О.В. – заместитель начальника Управления финансов, Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» наделенного правами юридического лица, заместитель председателя комиссии;

Урасинова О.В. – заместитель начальника отдела культуры, спорта и молодежной политики Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики», секретарь комиссии;

Члены комиссии:

Несмелова Н.Ю. – заместитель главы Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» по социальным вопросам;

Леонтьева Н.В.- руководитель Аппарата Главы Ярского района, Ярского районного Совета депутатов и Администрации Ярского района.

Буданов А.В. – начальник отдела культуры, спорта и молодежной политики Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики»;

Игнатова Е.А. – заместитель главы Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» по экономике- начальник отдела по управлению имуществом