



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ ЯРСКИЙ РАЙОН УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ»

«УДМУРТ ЭЛЬКУНЫСЬ ЯР ЁРОС МУНИЦИПАЛ ОКРУГ»
МУНИЦИПАЛ КЫЛДЫТЭТЛЭН АДМИНИСТРАЦИЕЗ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 30 » ноября 2022 г.

№ 1275

пос. Яр

Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Ярский межпоселенческий спортивный комплекс»

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Удмуртской Республики от 30 сентября 2013 года № 454 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере физической культуры и спорта, подведомственных Министерству по физической культуре, спорту и молодежной политике Удмуртской Республики», Законом Удмуртской Республики от 11 мая 2021 года № 42-РЗ «О преобразовании муниципальных образований, образованных на территории Ярского района Удмуртской Республики, и наделении вновь образованного муниципального образования статусом муниципального округа», постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» от 20 октября 2022 года № 1153 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики», Администрация муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Ярский межпоселенческий спортивный комплекс».

2. Реализация настоящего постановления осуществляется в пределах средств, предусмотренных решением Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» о бюджете муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» на соответствующий финансовый год и плановый период на указанные цели, и средств, полученных от приносящей доход деятельности Муниципального бюджетного учреждения «Ярский межпоселенческий спортивный комплекс».

3. Признать утратившими силу:

1) постановление Администрации муниципального образования «Ярский район» от 10 марта 2017 года № 178 «Об утверждении Положения об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Ярский межпоселенческий спортивный комплекс»;

2) постановление Администрации муниципального образования «Ярский район» от 05 декабря 2017 года № 922 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Ярский межпоселенческий спортивный

комплекс», утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Ярский район» от 10 марта 2017 года № 178»;

3) постановление Администрации муниципального образования «Ярский район» от 15 октября 2019 года № 766 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Ярский межпоселенческий спортивный комплекс», утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Ярский район» от 10 марта 2017 года № 178»;

4) постановление Администрации муниципального образования «Ярский район» от 10 ноября 2020 года № 624 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Ярский межпоселенческий спортивный комплекс», утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Ярский район» от 10 марта 2017 года № 178».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления финансов Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский Удмуртской Республики», наделенного правами юридического лица.

Глава муниципального образования
«Муниципальный округ Ярский район
Удмуртской Республики»



А.Ю.Старцев

Утверждено
постановлением Администрации
муниципального образования
«Муниципальный округ Ярский район
Удмуртской Республики»
от «30» ноября 2022 г. № 1275

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ «ЯРСКИЙ МЕЖПОСЕЛЕНЧЕСКИЙ СПОРТИВНЫЙ КОМПЛЕКС»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Ярский межпоселенческий спортивный комплекс» (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Удмуртской Республики, содержащими нормы трудового права, постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» от 20 октября 2022 года № 1153 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики».

2. Положение разработано в целях совершенствования системы оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения «Ярский межпоселенческий спортивный комплекс» (далее – учреждение), повышения стимулирующих функций оплаты труда и заинтересованности работников учреждения (далее – работники) в конечных результатах работы.

3. Оплата труда работников включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов) работников;

2) размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах;

3) наименования, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера, установленным постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики»;

4) наименования, условия осуществления, критерии установления и размеры выплат стимулирующего характера в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленным постановлением Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики»;

5) условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, включая размеры должностных окладов, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

4. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС).

5. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и согласовывается Главой муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики».

Штатное расписание учреждения включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

6. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год исходя из объема средств, предусмотренных на данные цели решением Совета депутатов муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» о бюджете муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район

Удмуртской Республики» на соответствующий финансовый год, а также средств учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

II. Порядок и условия оплаты труда работников

1. Основные условия оплаты труда работников

7. Размеры должностных окладов работников, занимающих общепрофессиональные должности служащих, устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ), утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих":

ПКГ	Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей в месяц)
Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	1 квалификационный уровень	8381
	2 квалификационный уровень	8403
Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	1 квалификационный уровень	8415
	2 квалификационный уровень	8426
	3 квалификационный уровень	8436
	4 квалификационный уровень	8449
Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1 квалификационный уровень	8459
	2 квалификационный уровень	8469
	3 квалификационный уровень	8482
	4 квалификационный уровень	8492
	5 квалификационный уровень	8728
Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	1 квалификационный уровень	8728

8. Размеры должностных окладов работников физической культуры и спорта устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ должностей работников физической культуры и спорта, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта":

ПКГ	Квалификационный уровень	Должностной оклад (рублей в месяц)

Должности работников физической культуры и спорта первого уровня	1 квалификационный уровень	8381
	2 квалификационный уровень	8392
Должности работников физической культуры и спорта второго уровня	1 квалификационный уровень	8403
	2 квалификационный уровень	8728
	3 квалификационный уровень	9051
Должности работников физической культуры и спорта третьего уровня	1 квалификационный уровень	9314
	2 квалификационный уровень	9588
Должности работников физической культуры и спорта четвертого уровня		12219

9. Должностные оклады работников, должности которых не отнесены к ПКГ, устанавливаются руководителем учреждения в следующих размерах:

Должность	Должностной оклад (рублей в месяц)
Инструктор малокалиберного, пневматического тира	8381
Главный инженер	9576

10. Размеры окладов общеотраслевых профессий рабочих устанавливаются руководителем учреждения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональная квалификационная группа	Оклады, в рублях
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	
1 квалификационный уровень	8381
2 квалификационный уровень	8392
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	
1 квалификационный уровень	8403
2 квалификационный уровень	8415

11. Надбавка за работу в сельских населенных пунктах устанавливается работникам учреждения, работающим в сельских населенных пунктах, в соответствии с Перечнем, приведенным в приложении 1 к Положению.

Размер надбавки за работу в сельских населенных пунктах составляет 25 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

2. Выплаты компенсационного характера

12. Работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

доплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда; выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплата по районному коэффициенту.

Выплаты компенсационного характера производятся как по основному месту работы, так и при совмещительстве.

Выплаты компенсационного характера не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении выплат стимулирующего характера.

13. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается повышенный размер оплаты труда в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством.

14. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), осуществляется в размерах и порядке, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

15. Выплата по районному коэффициенту к заработной плате работников производится в размере и порядке, установленных законодательством Российской Федерации.

16. Размеры выплат компенсационного характера (за исключением доплат за совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, выплаты по районному коэффициенту) и условия их осуществления устанавливаются локальными нормативными актами учреждения, в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

3. Выплаты стимулирующего характера

17. В целях повышения заинтересованности в улучшении результатов труда и поощрения за выполненную работу работникам устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

надбавка за специализацию;

надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса;

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

надбавка за ученую степень;

надбавка за почетное звание;

надбавка за почетное спортивное звание или спортивное звание;

надбавка за почетный знак или нагрудный знак;

надбавка за квалификационную категорию;

надбавка молодым специалистам;

иные выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

18. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются как в процентном отношении к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы), так и в абсолютном значении.

19. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, в том числе средств учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

Осуществление иных выплат стимулирующего характера, направленных на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу, осуществляется за счет экономии фонда оплаты труда работников учреждения, полученной в результате оптимизации штатной численности учреждения (при

условии, что это не приведет к уменьшению оказываемого учреждением объема муниципальных услуг и ухудшению качества его работы), в том числе средств учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, порядок их назначения и отмены, а также критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы работников, устанавливаются руководителем учреждения в соответствии с локальными нормативными актами учреждения.

20. Надбавка за обеспечение высококачественного тренировочного процесса устанавливается инструкторам-методистам и другим работникам, в должностные инструкции которых входят обязанности по обеспечению высококачественного тренировочного процесса, в случае их непосредственного участия в процессе спортивной подготовки занимающегося, показавшего спортивный результат на спортивном соревновании, в размере согласно приложению 2 к настоящему Положению.

Спортивный результат, показанный занимающимся на спортивном соревновании, учитывается при одновременном соблюдении следующих условий:

1) наличие копии протокола (выписки из протокола) спортивного соревнования, заверенной соответствующими организаторами таких спортивных соревнований, представленной лицом, уполномоченным руководителем учреждения;

2) включение международного спортивного соревнования в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий, а для всех остальных спортивных соревнований - в Календарный план физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий Удмуртской Республики на соответствующий календарный год;

3) включение занимающихся в состав спортивных сборных команд Российской Федерации и в состав спортивных сборных команд Удмуртской Республики - для международных спортивных соревнований.

При определении статуса спортивного соревнования Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе, Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе, Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям, Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям, Спартакиада учащихся и Спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

Размер надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса устанавливается по наивысшему спортивному результату занимающегося со дня показанного им спортивного результата. Выплата надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса устанавливается на год и выплачивается ежемесячно.

Если в период действия надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса занимающийся улучшил свой спортивный результат, то ее размер соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока ее действия с внесением изменений в тарификационный список.

21. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику за высокие результаты выполненной работы, за выполнение поставленной задачи с проявлением инициативы в зависимости от интенсивности, напряженности, трудоемкости работы.

Выплата надбавки за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в пределах фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

Размер, порядок и условия установления надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам учреждения определяются локальным нормативным актом учреждения, принятым в установленном законодательством порядке. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на срок не более 1 года и выплачивается ежемесячно. По истечении срока, на который была установлена выплата стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы, она может быть отменена, сохранена или изменена.

22. При наличии у работника учреждения ученой степени, соответствующей профилю деятельности работника, устанавливается надбавка за наличие ученой степени в следующих размерах:

работникам, имеющим ученую степень доктора наук, - 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);

работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, - 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Надбавка за ученую степень устанавливается руководителем учреждения и выплачивается ежемесячно.

23. При наличии у работника учреждения почетного звания Российской Федерации или Удмуртской Республики, соответствующего профилю деятельности работника, устанавливается надбавка за почетное звание в следующих размерах:

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Народный", - 15 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы);

работникам, имеющим почетное звание Российской Федерации, начинающееся со слова "Заслуженный", почетное звание Удмуртской Республики, начинающееся со слов "Народный", "Заслуженный", - 10 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

При наличии у работника учреждения двух или более почетных званий установление надбавки за почетное звание производится по одному из оснований по выбору работника.

24. Надбавка за почетное спортивное звание или спортивное звание устанавливается работникам, имеющим почетное спортивное звание "Заслуженный мастер спорта", "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта России", "Заслуженный тренер России" или спортивные звания "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)", "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер России", в размере 10 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

Надбавка за почетное спортивное звание или спортивное звание устанавливается руководителем учреждения и выплачивается ежемесячно.

25. Надбавка за почетный знак или нагрудный знак устанавливается работникам, награжденным почетным знаком "За заслуги в развитии физической культуры и спорта", нагрудным знаком "Отличник физической культуры и спорта", в размере до 20 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

Надбавка за почетный знак или нагрудный знак устанавливается и выплачивается ежемесячно за счет фонда оплаты труда работников учреждения и средств, полученных учреждением от приносящей доход деятельности.

III. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей

26. Заработная плата руководителя учреждения состоит из должностного оклада, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

27. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается Главой муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» исходя из группы оплаты труда руководителей согласно таблице 1:

Таблица 1

Наименование должности	Группа по оплате труда руководителей	Должностной оклад (руб.)
Руководитель учреждения	I	9476
	II	8828
	III	8185

28. Группа по оплате труда руководителя учреждения определяется на основании объемных показателей, характеризующих работу учреждения, в соответствии с Порядком определения группы по оплате труда руководителя учреждения согласно приложению 3 к настоящему Положению.

29. Руководителю учреждения устанавливается надбавка за работу в сельских населенных пунктах в размере и порядке, предусмотренных пунктом 14 настоящего Положения.

30. С учетом условий труда руководителю учреждения устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктами 15 - 19 настоящего Положения.

31. Руководителю учреждения по решению Главы муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» производятся следующие выплаты стимулирующего характера:

надбавка за интенсивность и высокие результаты работы;

надбавка за специализацию;

надбавка за ученую степень;

надбавка за почетное звание;

надбавка за почетное спортивное звание или спортивное звание;

надбавка за почетный знак или нагрудный знак;

иные выплаты стимулирующего характера, направленные на стимулирование руководителя учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются как в процентном отношении к должностным окладам, так и в абсолютном значении.

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляются в пределах фонда оплаты труда работников учреждения, в том числе средств учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

Выплата руководителю учреждения иных выплат стимулирующего характера, направленных на стимулирование руководителя учреждения к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу, осуществляется за счет экономии фонда оплаты труда работников учреждения, полученной в результате оптимизации штатной численности учреждения (при условии, что это не приведет к уменьшению оказываемого учреждением объема муниципальных услуг и ухудшению качества его работы), в том числе средств учреждения, полученных от приносящей доход деятельности.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера руководителю учреждения, порядок их назначения и отмены, периодичность, а также критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы руководителя учреждения, устанавливаются Главой муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» с учетом целевых показателей эффективности работы учреждения.

Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя, а также получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

32. Заработная плата заместителей руководителя учреждения состоит из должностного оклада, надбавки за работу в сельских населенных пунктах, выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры которых устанавливаются приказом руководителя учреждения.

33. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения округляются до рубля в сторону увеличения.

34. Заместителю руководителя учреждения устанавливается надбавка за работу в сельских населенных пунктах в размере и порядке, предусмотренных пунктом 14 настоящего Положения.

35. Заместителю руководителя учреждения с учетом условий труда устанавливаются выплаты компенсационного характера в размерах и порядке, предусмотренных пунктами 15 - 19 настоящего Положения.

36. Заместителю руководителя учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в размерах и порядке, предусмотренных пунктами 20 - 29 настоящего Положения.

Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения устанавливаются с учетом обеспечения непревышения установленного предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя учреждения, заместителей руководителя учреждения) в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы заместителей руководителя учреждения, а также получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

IV. Заключительные положения

37. Работникам учреждения может быть оказана материальная помощь в пределах фонда оплаты труда работников учреждения.

Решение об оказании материальной помощи работникам, в том числе заместителю руководителя учреждения и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника в соответствии с локальным нормативным актом учреждения. В случаях, связанных с угрозой жизни и здоровью работника, смертью близких родственников, стихийными бедствиями, хищения личного имущества и т.п., материальная помощь выплачивается при наличии подтверждающих документов.

Руководителю учреждения по его заявлению может быть оказана материальная помощь в пределах фонда оплаты труда работников учреждения на основании распоряжения Администрации муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики».

38. При формировании фонда оплаты труда работников учреждения средства на оплату труда работникам, у которых в соответствии с настоящим Положением не обеспечивается минимальный размер оплаты труда, планируются исходя из величины минимального размера оплаты труда и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в ночное время, нерабочие праздничные дни).

**ПЕРЕЧЕНЬ
ДОЛЖНОСТЕЙ (ПРОФЕССИЙ) РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЯ,
КОТОРЫМ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ НАДБАВКА ЗА РАБОТУ
В СЕЛЬСКИХ НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТАХ**

1. Начальник отдела (заместитель начальника отдела).
2. Инженер.
3. Механик.
4. Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники.
5. Техник.
6. Инструктор по физической культуре.
7. Тренер-преподаватель.
8. Педагог-организатор.
9. Педагог дополнительного образования.
10. Воспитатель.
11. Инструктор-методист.
12. Старший тренер-преподаватель.
13. Старший воспитатель.
14. Старший инструктор-методист.
15. Тренер.
16. Хореограф.
17. Инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций.
18. Инструктор-методист по адаптивной физической культуре.
19. Старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре.
20. Старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций.
21. Тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре.
22. Старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре.
23. Другие специалисты, в квалификационные требования которых входит наличие высшего или среднего профессионального образования.

**РАЗМЕР
НАДБАВКИ ЗА ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫСОКОКАЧЕСТВЕННОГО
ТРЕНИРОВОЧНОГО ПРОЦЕССА**

N п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место обучающимся	Размер надбавки за обеспечение высококачественного тренировочного процесса в процентах к должностному окладу работника за одного обучающегося	
			Постоянный состав обучающихся	Переменный состав обучающихся
1	2	3	4	5
I. В личных и командных видах спортивных дисциплин				
1	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1	До 10	До 5
	Чемпионат мира	1		
2	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	2 - 6	До 8	До 4
	Чемпионат мира	2 - 6		
	Чемпионат Европы	1 - 6		
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	1 - 6		
	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	1 - 3		
	Чемпионат России	1 - 3		
	Кубок России (сумма этапов или финал)	1		
3	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	участие	До 5	До 3
	Чемпионат мира	участие		
	Чемпионат Европы	участие		
	Кубок мира (сумма этапов или финал)	участие		

	Кубок Европы (сумма этапов или финал)	4 - 6		
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3		
	Первенство мира (юниоры)	1 - 6		
	Первенство Европы (юниоры)	1 - 6		
	Чемпионат России	4 - 6		
	Кубок России (сумма этапов или финал)	2 - 3		
	Первенство России (юниоры)	1 - 3		
	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3		
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3		
4	Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 3	До 3	До 2
	Первенство России (юниоры)	4 - 6		
	Первенство России (юноши старшей возрастной группы)	1 - 6		
	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры, юноши старшей возрастной группы)	1 - 3		
	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	4 - 6		
II. В командных игровых видах спорта				
5	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	1	До 10	До 5
	Чемпионат мира	1		
	Чемпионат Европы	1		
6	Олимпийские, Паралимпийские, Сурдлимпийские игры	2 - 6	До 8	До 4
	Чемпионат мира	2 - 3		
	Чемпионат Европы	2 - 3		
7	Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины)	1 - 6	До 7	До 3
	Первенство мира (юниоры)	1 - 3		
	Первенство Европы (юниоры)	1 - 3		

	Первенство мира (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3		
	Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3		
8	Официальные международные спортивные соревнования (юниоры)	1 - 3	До 6	До 2
9	Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы)	1 - 3	До 5	1
10	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России	1 - 3	До 6	До 2
	на первенстве России (юниоры)	1 - 2		
	на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	1		
11	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на чемпионате России	4 - 6	До 4	1
	на первенстве России (юниоры)	3 - 4		
	на первенстве России (юноши старшей возрастной группы)	2 - 3		

ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ ГРУППЫ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ

1. Определение группы по оплате труда руководителя учреждения осуществляется путем отнесения к I, II или III группам по оплате труда руководителей по сумме баллов согласно таблице 1, рассчитанной путем сложения таблице 2 (для руководителей учреждений).

Таблица 1

Группа по оплате труда руководителей	Сумма баллов для определения группы по оплате труда руководителя учреждения согласно таблице 2
I группа	свыше 250
II группа	до 250
III группа	до 150

Таблица 2

N	Объемные показатели		Количество баллов	
1	Количество работников (из расчета за каждого работника)		1	
2	Наличие оборудованных объектов спорта (спортивная площадка, бассейн, стадион и др.), используемых в тренировочном процессе, состоящих на балансе (за каждое сооружение)	Плоскостные сооружения	до 1000 кв. м	5
			свыше 1000 кв. м	10
			более 6000 кв. м	15
		при наличии искусственного покрытия		20
		бассейны длиной	до 25 м	10
			более 25 м	15
		спортивные залы	до 300 кв. м	10
свыше 300 кв. м	15			

3	Наличие на балансе учреждения автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники (за каждую единицу)		3, но в сумме не более 20
4	Наличие общежития с количеством проживающих (без образования юридического лица)	до 100 человек	20
		от 100 до 200 человек	30
		свыше 200 человек	50
5	Наличие собственного оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно-восстановительного центра с численностью медицинского персонала; столовой (за каждый вид)		15
6	Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений, жилых домов (за каждый вид)		20
7	Количество официальных спортивных соревнований международного, всероссийского, межрегионального уровня, проводимых учреждением	до 10	20
		от 10 до 50	30
		свыше 50	50

2. Группа по оплате труда определяется Главой муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» один раз в год на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов деятельности учреждения.

Группа по оплате труда для вновь создаваемых учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

3. При наличии других показателей, не предусмотренных в таблице 2, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено Главой муниципального образования «Муниципальный округ Ярский район Удмуртской Республики» за каждый дополнительный объемный показатель, но не более чем до 20 баллов.

4. При установлении группы по оплате труда руководителя учреждения контингент занимающихся учреждения определяется по списочному составу занимающихся на 1 января текущего года.